STEVIAONE
PASSIONATE ABOUT HEALTH

CONTRATO DE LOCACIÓN DE SERVICIOS DE INTERMEDIACION LABORAL

Conste por el presente documento el Contrato de Locación de Servicios de Intermediación Laboral (en adelante, el Contrato) que celebran de una parte:

STEVIA ONE PERU INDUSTRIA S.A.C., identificada con RUC No 20600957652, inscrita en la Partida Registral No 13556964 del Registro de Personas Jurídicas de la Oficina Registral de Lima, con domicilio en Av. S/N Km 3 Lote B Carretera Paita-Sullana, Paita, Piura, debidamente representada por su Gerente General, señor Pieter Thys Hemeryck, identificado con C.E. No 001891210 y por su Apoderada Clase A1, señorita Julie Natacha J. Lefevere, identificada con C.E No 001074312, (en adelante, STOI); y, de la otra parte:

HUNTER SERVICIOS INTEGRALES S.A.C. identificada con R.U.C No 20559912191, con domicilio legal en Calle Los Algarrobos Mz. "B" Lt. 16, urbanización Armando Villanueva, distrito y provincia de Trujillo, departamento de La Libertad, debidamente representada por el señor Virgilio Antonio La Rosa Morón, en su calidad de Gerente General, identificado con Documento Nacional de Identidad No 45584372, con poder inscrito en el Asiento A00001, de la Partida No 11231805 del Registro de Personas Jurídicas de la Oficina Registral de Trujillo, (en adelante, EL LOCADOR).

A quienes en conjunto se les denominará "las Partes", en los términos y condiciones siguientes:

CLÁUSULA PRIMERA: ANTECEDENTES

1.1. STOI es una Persona Jurídica, entre otras actividades, producción, elaboración y comercialización de productos alimenticios, conforme consta su objeto social.

1.2. EL LOCADOR es una Persona Jurídica de intermediación laboral, que brinda servicios complementarios de vigilancia privada, según Registro No 073-2018-GRLL-GGR-GRSTPE-SGPECL/RENEEIL, vigente hasta el 05 de octubre del 2019 y con autorización de funcionamiento otorgado por la SUCAMENC a través de la Resolución de Gerencia No. Resolución de Gerencia No 2860-2014-SUCAMEC-GSSP, vigente hasta el 15 de agosto de 2019. La copia de dichas autorizaciones consta como Anexo 9 del presente documento.

1.3. EL LOCADOR cuenta con los medios y está en condiciones de prestar los servicios que STOI requiere, asumiendo plena autonomía en los recursos materiales y humanos vinculados a la prestación de los servicios materia del presente Contrato; así como la responsabilidad laboral vinculada al personal respectivo.

CLÁUSULA SEGUNDA: OBJETO

2.1 En virtud del presente documento, EL LOCADOR brindará a STOI servicios de intermediación laboral debidamente autorizados, siendo materia de este contrato la ejecución de servicios privados de vigilancia privada y la realización de aquellos servicios conexos, según el acuerdo de las partes conforme al Anexo No. 1, a cambio de una retribución económica (En adelante, los Servicios).

2.2 EL LOCADOR se compromete a ejecutar los Servicios de manera independiente, bajo su cuenta y riesgo, contando con sus propios recursos financieros, técnicos, Know-how, materiales y humanos; para lo cual requiere destacar personal en las instalaciones de STOI, las mismas que se encuentran detalladas en el Anexo No. 2 (Relación del Personal).

2.3 En caso de que la Relación del Personal se modifique, EL LOCADOR antes de destacar su personal a las instalaciones de STOI se compromete a comunicar oportunamente la Relación de Personal actualizado y registrar ante el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo.

GERENCIA LEGAL
V°B°
STEVIA ONE PERU INDUSTRIA S.A.C.

2.4 Cabe señalar que los Servicios que se compromete a prestar EL LOCADOR son distintas a la actividad principal de STOI, por lo que no están sujetos al porcentaje máximo de 20% a que se refiere el artículo 6º de la Ley No. 27626 –Ley de Intermediación Laboral, al tratarse de servicios complementarios sobre las cuales EL LOCADOR asume plena autonomía técnica y la responsabilidad para el desarrollo de estos.

CLÁUSULA TERCERA: CARACTERÍSTICAS DE LOS SERVICIOS

3.1 Considerando la naturaleza de los servicios contratados, estos deben ser prestados en las instalaciones de STOI, ubicadas en Av. S/N Km. 3 Lote. B Otr. Carretera Paita Sullana (Av. S/N Km 3 Sub Lote B Zed - Paita) Piura - Paita - Paita. De acuerdo con lo establecido en la cláusula precedente, EL LOCADOR declara que conoce la ubicación y distribución de la zona donde deberá prestar los Servicios, reconociendo su aptitud y adaptabilidad para prestar dichos Servicios sin ninguna reserva ni limitación.

Así, EL LOCADOR declara que cuenta con personal idóneo, capacitado y con amplia experiencia en la realización de los Servicios y se compromete a prestarlos observando lo estipulado en el Contrato.

3.2 STOI se compromete a brindar todas las facilidades requeridas para lograr el ingreso del personal que EL LOCADOR destaque a sus instalaciones para que cumpla con la prestación integral que le ha sido externalizada, debiendo esta última cumplir con todas las políticas en materia de seguridad de las instalaciones.

3.3 Asimismo, y tomando en cuenta lo señalado en la cláusula anterior, EL LOCADOR se compromete a cuidar en todo momento la eficacia y eficiencia de los Servicios, cumpliendo con todas las obligaciones que resulten aplicables.

3.4 EL LOCADOR se obliga a la contratación del personal idóneo requerido para la prestación de los Servicios materia del Contrato. STOI podrá, en cualquier momento y durante la ejecución del Contrato, decidir la ampliación o reducción de los Servicios brindados por el personal destacado y el aumento o reducción de dicho personal, así como solicitar su cambio.

EL LOCADOR se compromete a no dejar de prestar el Servicio en ningún momento, por ninguna causa, por lo que, en caso de ausencia o falta injustificada de algún trabajador destacado, se compromete a reemplazarlo o sustituirlo de inmediato, sin que esto implique cargo o costo adicional alguno para STOI.

3.5 STOI se reserva el derecho de solicitar el cambio de cualquier trabajador destacado por EL LOCADOR para la prestación de los Servicios que a criterio de STOI no le merezca la debida confianza, sin necesidad de brindar a EL LOCADOR ninguna explicación, en cuyo caso EL LOCADOR procederá de inmediato a reemplazar al personal, de ser posible en el mismo día y dentro de un plazo máximo de tres días útiles, sin que ello implique traslado a STOI de alguna suma por concepto de gastos o pago de indemnizaciones de ley, incentivos por renuncia o sumas graciosas. Para tal efecto bastará con que STOI remita una comunicación por escrito a EL LOCADOR.

3.6 EL LOCADOR se obliga a cumplir estrictamente todas las normas legales y administrativas que le corresponden como empleador del personal que destaque para la ejecución de los servicios contratados, en especial las normas referidas a obligaciones laborales, tributarias y de seguridad social. En consecuencia, se obliga al pago oportuno de las remuneraciones que correspondan a su personal por concepto de sueldos, salarios, bonificaciones, primas y otros beneficios laborales, así como al pago de sus beneficios sociales, el pago de las aportaciones que correspondan al ESSALUD y las retenciones que por ley tenga que efectuar, de las cuales es el único responsable, por lo que se compromete a asumir directa e inmediatamente el pago de cualquier suma, ya sea por remuneraciones, beneficios, tributos, sanción o multa que pudiese aplicarse por incumplimiento de estas obligaciones, sin responsabilidad alguna para STOI.

CLAUSULA CUARTA: NATURALEZA DEL CONTRATO

4.1 Los Servicios se prestarán de conformidad con lo establecido en la Ley No. 27626, su Reglamento aprobado por Decreto Supremo No. 003-2002-TR, y demás normas aplicables a la intermediación laboral; así como de acuerdo con las normas establecidas en el Código Civil, relativas al contrato de locación de servicios, conforme lo señalado por los artículos 1764 y siguientes del texto legal antes referido, y cualesquiera otra aplicables a este tipo de actividades.

4.2 Ambas partes reconocen y declaran expresamente que la ejecución del Contrato no genera relación laboral alguna entre STOI y EL LOCADOR, ni con el personal que este último utilice para la prestación de los servicios. En consecuencia, no produce para STOI obligaciones laborales de ninguna naturaleza. Esta estipulación también alcanza a las personas que pudieran cooperar o colaborar con EL LOCADOR para la prestación de los Servicios.

4.3 Las partes dejan constancia que el Servicio constituye una actividad complementaria para STOI, de carácter distinto y sin vinculación con su actividad principal. Asimismo, se deja expresa constancia que el personal de EL LOCADOR que ejecutará los Servicios será contratado única y exclusivamente por este último bajo el régimen laboral de la actividad privada comprendido dentro de los alcances del Texto Único Ordenado de la Ley No. 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado mediante Decreto Supremo No. 003-97-TR.

CLÁUSULA QUINTA: CONTRAPRESTACIÓN Y FORMA DE PAGO

GERENCIA LEGAL V°B° STEVIA ONE PERU INDUSTRIA S.A.C.

5.1 STOI pagará a EL LOCADOR una contraprestación mensual correspondiente a S/33,976.80 (Treinta y Tres Mil Novecientos Setenta y Seis y 80/100 Soles), exonerado del IGV. La presente Contraprestación será pagada de acuerdo con el Anexo No 3 (Contraprestación) del presente Contrato.

5.2 Los costos mensuales por puesto se mantendrán inalterables durante la vigencia del Contrato, quedando establecido, que solo podrán incrementarse cuando el Gobierno determine el aumento de la Remuneración Mínima Vital. De la misma manera se reajustarán (incremento o disminución) cuando se decreten variaciones en las aportaciones de ley, seguros, tributos, impuestos y demás obligaciones según la legislación vigente, para lo cual EL LOCADOR deberá proporcionar a STOI la estructura de costos detallada como requisito para la firma de la adenda al contrato, documento que servirá como única fuente para las actualizaciones mencionadas. Los gastos fijos serán actualizados según el incremento anual del Índice de Precios al Consumidor.

5.3 STOI pagará a EL LOCADOR la Contraprestación, a los treinta (30) días de dar conformidad a la factura enviada por EL LOCADOR. Si por cualquier razón STOI no encontrara "conforme" la referida factura, procederá a devolverla a EL LOCADOR para que éste vuelva a emitirla conforme corresponda. STOI rechazará aquellas facturas que no cumplan los requisitos legales establecidos por SUNAT.

5.4 EL LOCADOR deberá indicar en la factura la cuenta de detracción correspondiente del Banco de la Nación, de ser el caso, las facturas deberán ser presentadas previa acreditación por parte de EL LOCADOR del pago de remuneraciones y demás beneficios laborales con su personal destacado, mediante la presentación de las constancias de pago en la planilla electrónica.

CLÁUSULA SEXTA: PLAZO

6.1 La vigencia del presente Contrato es de doce (12) meses comenzando a regir desde el 31 de julio de 2019 hasta el 30 de julio de 2020. Sin perjuicio de lo establecido, STOI podrá dar por terminado de forma anticipada el presente contrato, sin expresión de causa, mediante un aviso cursado a EL LOCADOR mediante conducto notarial con una anticipación no menor de treinta (30) días. Esta resolución no generará derecho o indemnización alguna a favor de EL LOCADOR.

6.2 Las partes acuerdan que en caso una de ellas incumpla con cualquiera de sus obligaciones detalladas en este Contrato, en la que no se haya pactado expresa y específicamente una causal de resolución de pleno derecho al amparo del artículo 1430 del Código Civil, la otra parte podrá solicitarle que subsane el incumplimiento otorgándole ocho (8) días para la subsanación. Transcurrido dicho plazo, y continuando el incumplimiento, la parte afectada podrá resolver el presente contrato de pleno derecho y de manera automática, conforme lo permite el artículo 1429° del Código Civil.

Son causales de terminación del Contrato:

6.2.1 La violación a los compromisos de confidencialidad establecidos en este documento.
6.2.2 Quiebra o disolución de una de las partes, determinada por auto o resolución judicial ejecutoriada.
6.2.3 Por circunstancias de fuerza mayor o caso fortuito, que vuelvan imposible para alguna de las partes mantenerse en la relación contractual.
6.2.4 Por laudo arbitral o judicial que así lo ordene.
6.2.5 Por violación a los acuerdos de anticorrupción adjuntos a este contrato.
6.2.6 Por violación a la privacidad de datos.
6.2.7 Si cualquiera de las partes, en cualquier momento se encontrare directa o indirectamente involucrado en actos ilícitos, especialmente los relacionados con el lavado de activos o el tráfico de sustancias estupefacientes o psicotrópicas ilegales.
6.2.8 Por robo de bien mueble de propiedad de STOI por parte de los agentes de seguridad.
6.2.9 No cumpla con los programas de Seguridad y Salud en el trabajo, medio ambiente, o a las disposiciones que dicte STOI.
6.2.10 No utilizar los métodos necesarios para cumplir con las normas de seguridad Industrial de STOI.
6.2.11 El personal asignado no esté debidamente capacitado según lo determina la ley, y los requerimientos de STOI.
6.2.12 No utilizar los métodos y procedimientos necesarios que establezca STOI para evitar daños al medio ambiente, así como las normas aplicables al respecto. Asimismo, no cumpla con los métodos y procedimientos para la disposición de residuos sólidos en STOI.
6.2.13 Incumpla con el pago de remuneraciones, beneficios sociales u obligaciones previsionales y de seguridad social respecto a sus trabajadores encargados de la prestación del servicio.
6.2.14 No reporte a STOI de forma inmediata sobre cualquier irregularidad, incidente y/o accidentes que pudiera haber afectado a personas, bienes materiales y sobre las presuntas causas que lo ocasionaron.
6.2.15 Incumplimiento de la normativa legal vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo, el mismo que será puesto a prueba mediante auditoría realizada por el área Seguridad y Medio Ambiente de STOI.

CLÁUSULA SEPTIMA: OBLIGACIONES DE LAS PARTES

Sin que esta enumeración sea taxativa EL LOCADOR se compromete a lo siguiente:

7.1 Asumir el destaque del personal solicitado por STOI.

7.2 Proveer personal para la prestación de los servicios según el presente Contrato y de acuerdo con la solicitud previa hecha por STOI.

7.3 Asumir todos los costos y beneficios sociales de su personal asignado a la ejecución del presente Contrato, tales como: salarios, gratificaciones, compensación por tiempo de servicios, liquidaciones, seguro social, pensiones y en general todas las obligaciones y prestaciones que determinan las leyes vigentes, declarándose expresamente que los trabajadores de EL LOCADOR no tienen vínculo laboral alguno con STOI.

7.4 Acreditar con documentos ante STOI haber registrado oportunamente el presente Contrato ante la Autoridad Administrativa de Trabajo. Asimismo, de ser aplicable, deberá acreditar la presentación ante la misma autoridad, de los contratos de trabajo que hubiera suscrito con el personal destacado en STOI.

7.5 Entregar a STOI, como Anexo No. 10, una copia de la constancia de Registro No 073-2018-GRLL-GGR-GRSTPE-SGPECL/RENEEIL, con vigencia desde el 06 de octubre del 2018 al 05 de octubre del 2019, en el que consta la vigencia de inscripción, el domicilio y la actividad de intermediación laboral a la cual puede dedicarse EL LOCADOR. Mantener vigente dicha inscripción en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que Realizan Actividades de Intermediación Laboral, así como las renovaciones y prórrogas correspondientes, así como cualquier otra autorización o permiso que sea necesario para la constitución y subsistencia de EL LOCADOR; siendo responsabilidad exclusiva e ineludible de EL LOCADOR presentar las renovaciones necesarias. En estas circunstancias, EL LOCADOR deberá presentar a STOI la constancia de renovación respectiva, a más tardar quince (15) días antes de la fecha de vencimiento de la constancia anterior. No tener vigente la constancia necesaria dará lugar a la resolución automática del Contrato.

7.6 Llevar a cabo los Servicios complementarios contratados con el cuidado y las destrezas razonables, así como con las precisiones adicionales que las partes acuerden para tal efecto.

7.7 Seleccionar y destacar personal debidamente capacitado para prestar los Servicios. Dicho personal contará con la experiencia necesaria en las labores a desempeñar. Para tal efecto y en su calidad de empleador, EL LOCADOR, tendrá la potestad de rotar, sustituir, reemplazar, destacar o disponer de su personal destacado en forma total o parcial, previa comunicación por escrito a STOI (con una anticipación no menor a cuarenta y ocho (48) horas) indicando el nombre completo, identificación el cargo que desempeñan, la remuneración correspondiente y el plazo del destaque.

7.8 En caso de ausencia o impedimento de algún miembro del personal destacado, EL LOCADOR lo reemplazará o sustituirá inmediatamente, sin que ello implique cargo o costo adicional para STOI, no debiendo en ningún supuesto la ausencia o impedimento de algún miembro del personal destacado conllevar a que EL LOCADOR deje de prestar los servicios contratados, de acuerdo con los niveles de calidad establecidos en el Contrato.

7.9 Acreditar al personal que ejecutará efectivamente los Servicios, debiendo dicho personal estar debidamente identificado, capacitado y entrenado.

7.10 EL LOCADOR se compromete a que el personal destacado se presente a STOI correctamente vestido y uniformado.

7.11 El horario de trabajo que EL LOCADOR establezca para la prestación de los servicios deberá adecuarse al normal desenvolvimiento de las operaciones de STOI, por lo que se deberá determinar de manera conjunta.

7.12 Mantener una supervisión permanente sobre el desarrollo de las labores del personal asignado.

7.13 Pagar en tiempo y forma oportuna las remuneraciones y beneficios laborales del personal asignado para la efectiva ejecución de los servicios objeto del presente contrato, las cuales son de su exclusivo cargo y responsabilidad.

El personal de EL LOCADOR destacado deberá portar en todo momento fotochecks que los identifiquen como pertenecientes a una empresa que brinda servicios intermediados a STOI. Dichos fotochecks serán proporcionados por EL LOCADOR.

7.14 Cumplir estrictamente con todas las normas legales y administrativas que le corresponden como empleador, en especial las referidas a las obligaciones laborales, tributarias y de seguridad social. A título enunciativo, mas no limitativo:

a. A formalizar la contratación de su personal a través de la suscripción de sus correspondientes contratos de trabajo.
b. A remitir a STOI, previo al inicio de la vigencia del Contrato o durante su ejecución, una copia de los contratos celebrados con sus trabajadores.
c. A remitir a STOI un documento con la identificación de cada trabajador, el cargo, la remuneración y el plazo de destaque, conforme a lo previsto en el último párrafo del artículo 13 del Decreto Supremo No. 003-2002-TR. Dicho documento deberá entregarse actualizado cuando se produzcan cambios de personal, en un plazo de quince (15) días a partir de la fecha del cambio.
d. Al pago oportuno de las remuneraciones, beneficios, aportes a EsSalud, ONP, AFP y otros tributos sociales que correspondan a su personal.
e. A ser el único obligado y responsable del cumplimiento oportuno de todas las obligaciones laborales, previsionales y cualquier otra obligación que le corresponda con relación a su personal, así como los tributos y/o aportes que graven las sumas que tal persona reciba. Por lo tanto, EL LOCADOR se compromete a asumir directa e indirectamente el pago de cualquier sanción o multa que pudiera aplicarse por incumplimiento de estas obligaciones, sin responsabilidad alguna para STOI.
f. A asumir la responsabilidad de cualquier daño, enfermedad, accidentes comunes y de trabajo, entre otras contingencias que pudiera sufrir su personal como consecuencia del cumplimiento del presente contrato.
g. Si por cualquier motivo STOI se viera obligado a pagar cualquiera de las obligaciones que de acuerdo a lo señalado en la presente cláusula son de cargo exclusivo de EL LOCADOR, este deberá reembolsar a STOI de inmediato, el importe que haya abonado. Sin perjuicio de ello, STOI podrá compensar cualquier monto pagado de conformidad con lo anterior,

con cualquier obligación de pago que pudiera tener pendiente frente a EL LOCADOR, sin que para ello se requiera de autorización alguna de parte de este último.

7.15 EL LOCADOR se obliga a suministrar, dentro de un plazo no mayor de cinco (5) días útiles de formulado el requerimiento, la información y/o sustento que STOI requiera por escrito, en relación al cabal y oportuno cumplimiento de las obligaciones laborales y de seguridad sociales con relación a los trabajadores destacados a STOI en ejecución del presente contrato. En consecuencia, EL LOCADOR deberá poner a disposición de STOI la información indicada en el Anexo No. 4, en cualquier momento que este lo requiera:

a. El file personal de cada trabajador, con sus antecedentes incluyendo las licencias, certificados de experiencia o estudios en los casos que corresponda.
b. El libro o sistema de planillas donde figure el registro de cada trabajador destacado. Ningún trabajador contratado por EL LOCADOR podrá ser destacado a STOI si no se encuentra debidamente registrado en planillas, bajo responsabilidad de EL LOCADOR.
c. El sustento de los pagos a todas las entidades administradoras de los impuestos y contribuciones sociales.
d. La constancia de depósito de la CTS y liquidación correspondiente en relación a cada trabajador destacado.
e. La constancia que acredite que el registro de EL LOCADOR está vigente ante el Ministerio de Trabajo o el cargo de comunicación de la misma a la Autoridad Administrativa de Trabajo competente si existiera personal destacado en provincias.
f. El contrato de trabajo presentado al Ministerio de Trabajo celebrado entre EL LOCADOR y el personal destacado.

7.16 Informar a STOI por escrito, respecto de cualquier circunstancia o hecho que pueda afectar el cumplimiento de sus obligaciones materia del Contrato, dentro de las veinticuatro (24) horas de su ocurrencia.

7.17 Informar a STOI por escrito, respecto de cualquier accidente o incidente que se produzca con relación a los servicios, sea que involucre al personal de EL LOCADOR o a cualquier tercero, dentro de las doce (12) horas de su ocurrencia.

7.18 Mantener estricta reserva sobre los datos y/o información a los que tenga acceso en la ejecución de los servicios contratados.

7.19 Como consecuencia de lo expuesto, queda claramente acordado que, al margen de la responsabilidad solidaria a que se refiere la Ley No. 27626, en la relación interna entre las partes, EL LOCADOR será el único responsable frente a su personal por el pago de sus remuneraciones, beneficios sociales y demás obligaciones derivadas de su calidad de empleador directo, debiendo reembolsar a STOI las sumas que este haya tenido que pagar, incluyendo gastos, multas, recargos, e intereses, por mandato de la autoridad competente. La obligación aquí pactada regirá por el plazo de duración del presente contrato y se extenderá más allá de su terminación, hasta 4 años después de concluido el destaque de los trabajadores a las instalaciones de STOI.

7.20 EL LOCADOR se obliga a realizar por su propia cuenta las evaluaciones médicas ocupacionales de los trabajadores que utilice en la ejecución de los servicios, de conformidad con lo previsto en las normas de seguridad y salud en el trabajo.

7.21 Cumplir con lo dispuesto en la Ley No. 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo No. 005-2012-TR de acuerdo a la actividad que realiza. Ello incluye, a manera enunciativa mas no limitativa, la obligación de que el personal de EL LOCADOR utilice, para cumplir sus prestaciones, los elementos de seguridad y equipos de protección personal (EPP) apropiado, los cuales serán de cargo y costo exclusivo de EL LOCADOR. Además, EL LOCADOR deberá impartir a dicho personal charlas de seguridad y salud en el trabajo.

7.22 El personal de EL LOCADOR deberá cuidar los equipos e instalaciones de STOI. En ese sentido, EL LOCADOR se obliga a informar a STOI sobre cualquier daño o desperfecto ocasionado a los equipos o instalaciones de esta última por parte de sus agentes dentro de las cuarenta y ocho (48) horas de ocurrido el hecho. Cualquier daño sufrido a los indicados equipos e instalaciones causado por descuido o negligencia del personal de EL LOCADOR será asumido íntegramente por EL LOCADOR.

7.23 Cualquier problema que surgiera con el personal de EL LOCADOR y/o con las condiciones del servicio establecido en el Contrato, deberá ser solucionado por EL LOCADOR en forma inmediata a solo requerimiento de STOI.

7.24 EL LOCADOR deberá emitir los reportes que las partes razonablemente acuerden. Para ello, EL LOCADOR deberá mantener un registro de todas las operaciones y/o actos que haya realizado, en ejecución de los Servicios.

7.25 EL LOCADOR deberá mantener el orden y prevenir cualquier actividad ilegal en la ejecución de los servicios contratados.

7.26 EL LOCADOR es responsable de los actos comprobados de deshonestidad de su personal, así como de los daños que pudiesen haber sido responsabilidad de sus trabajadores y de los accidentes laborales ocurridos con ocasión de la prestación de los servicios contratados.

7.27 De igual modo, si algún trabajador de EL LOCADOR presentara una demanda o reclamación de naturaleza laboral contra STOI, dicho proceso judicial o procedimiento administrativo en general será asumido directamente y a su entero costo por EL LOCADOR, quien se obliga a asumir todos los gastos en los que incurra STOI con dicha ocasión.

7.28 El personal de EL LOCADOR está obligado a colaborar con las autoridades policiales en las intervenciones que estas pudieran estar realizando en las instalaciones a su cargo.

7.29 Contratar los distintos seguros que cubran la responsabilidad civil por los daños que el personal pueda ocasionar a terceros, así como todos los seguros que la legislación laboral vigente en el Perú demande.

7.30 EL LOCADOR deberá obtener la aprobación previa y por escrito de STOI para las publicaciones en las que aparezca cualquier signo distintivo de STOI. En caso de que STOI incurra en un coste de publicaciones aprobado por EL LOCADOR, este será descontado de la factura de EL LOCADOR.

7.31 EL LOCADOR y su personal destacado no podrán ingresar a aquellas áreas que no tengan relación con la ejecución de los Servicios, sin autorización previa de STOI.

7.32 Los Servicios contratados por STOI estarán controlados y supervisados por EL LOCADOR, a fin de garantizar la eficiente prestación de los servicios, manteniendo una estrecha comunicación y coordinación con el personal responsable de STOI a fin de lograr una oportuna y adecuada solución a situaciones y/o problemas derivados del servicio o implementar nuevas normas o procedimientos.

7.33 EL LOCADOR se compromete con STOI a implementar, si fuera necesario y en caso fuese requerido por escrito por STOI, mecanismos que permitan eliminar de forma permanente, segura y sin peligro, toda la información confidencial, almacenada en sus sistemas, que haya recibido por parte de STOI al término del Contrato.

7.34 Dentro de los 30 días de finalizada la relación contractual derivada de este contrato (sin importar la razón por la cual ello ocurra), EL LOCADOR deberá presentar a STOI constancias de no adeudo emitidas por SUNAT, el MTPE (por obligaciones laborales frente a sus trabajadores), EsSalud, las AFP y EPS que correspondan. Asimismo, y dentro del mismo plazo, EL LOCADOR deberá entregar a STOI una constancia de no adeudo a terceros por bienes y servicios relacionados con la prestación de los servicios contratados.

7.35 Ejecutar los Servicios contenidos en el Contrato en estricta concordancia con las especificaciones del mismo, así como con todas las leyes y reglamentos, en especial con las normas que exige el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y de las demás instituciones públicas que regulan la ejecución de los Servicios.

7.36 Designar y comunicar por escrito a STOI la designación del COORDINADOR denominado "Coordinador de EL LOCADOR", quien será el intermediario válido para EL LOCADOR en la prestación de los Servicios, y con quien STOI deberá entenderse en todo lo relacionado con los Servicios a ser prestados bajo el Contrato. En caso de reemplazo temporal o definitivo del Coordinador de EL LOCADOR, esto será comunicado por escrito a STOI con no menos de cinco (05) días hábiles de anticipación.

7.37 Las demás que resulten de este contrato o de la ley.

Son obligaciones de STOI las siguientes:

7.38 Proporcionar a EL LOCADOR todo el material e información que resulte necesario para una adecuada prestación de los Servicios.

7.39 Abonar a EL LOCADOR la contraprestación pactada, en la forma y monto acordados, siempre que EL LOCADOR cumpla con las obligaciones que se derivan del Contrato.

CLÁUSULA OCTAVA: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

EL LOCADOR se obliga a cumplir con las normas en materia de seguridad y salud que rijan en las instalaciones de propiedad de STOI, incluyendo la Ley No. 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, y sus normas reglamentarias, complementarias y conexas. EL LOCADOR deberá garantizar y asumir la responsabilidad que concierna a la seguridad y salud de sus trabajadores.

En caso de ocurrir algún accidente de trabajo relacionado a su personal o incidente en la prestación de sus servicios, EL LOCADOR deberá notificar de ello en forma inmediata STOI, sin perjuicio de cumplir con los deberes legales de notificar el suceso a la autoridad competente de conformidad con los procedimientos establecidos por ley.

Del mismo modo, EL LOCADOR deberá tomar todas las medidas conducentes a cumplir con el deber de prevención, a fin de proteger la vida, la salud y el bienestar de sus trabajadores. A tal efecto, deberá capacitar e instruir a sus trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo, así como en las Políticas, Normas y Manuales de Seguridad de STOI entregados y detallados en el "Acta de Recepción de Normas de Seguridad, Salud y Medio Ambiente de STOI", adjunto al presente Contrato como ANEXO No. 7. Asimismo, deberá dotar a sus trabajadores de los equipos de protección personal y demás implementos de seguridad que correspondan, de acuerdo con los estándares aplicados y exigidos por STOI.

En especial, EL LOCADOR se obliga frente a STOI respecto a sus trabajadores o personal desplazados a:

a. Asegurarse que su seguridad y salud se encuentre garantizada, considerando en todo momento los peligros y riesgos ocupacionales a los que están expuestos en el centro de trabajo de STOI.

b. Asegurarse que reciban toda la documentación, formación, capacitación e información apropiada para desarrollar sus funciones de manera segura, sin que en ningún momento su vida, seguridad o salud se encuentren en peligro. EL LOCADOR informará adecuadamente a su personal sobre los riesgos inherentes a la labor.

c. Asegurase de establecer las reglas, procedimientos y políticas destinados a que presten sus servicios de manera segura.

d. Entregar Equipos de Protección Personal (EPP) nuevos y en perfecto estado a sus trabajadores. Al respecto, los trabajadores se encuentran obligados a utilizar los EPP que le son suministrados por su empleador, a cumplir con las normas y directivas en materia de Salud Ocupacional vigentes, y a identificar, a fin de prevenir, los riesgos propios del puesto de trabajo que ocupa. Verificar y supervisar el uso efectivo de los equipos y herramientas mediante auditorías internas y llevar su registro de forma tal que se garantice la seguridad del personal que los utilice.

e. Asegurase de coordinar de manera permanente e integral todos los aspectos de la seguridad y salud en el trabajo de sus trabajadores con STOI.

f. Asegurarse de que se sometan a los exámenes médicos ocupacionales que exige la Ley No. 29783 y sus normas reglamentarias, complementadas y conexas.

g. Asegurarse de que los documentos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo –como el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo, la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER), etc. – hayan sido desarrollados considerando las particularidades de los servicios a prestar en las instalaciones o lugares de operaciones de STOI, así como los peligros y riesgos ocupacionales específicos o los que están expuestos sus trabajadores destacados, aplicando las medidas de control respectivas.

h. Asegurarse de establecer procedimientos internos accesibles a sus trabajadores destacados, destinados a: (i) recibir, documentar y responder adecuadamente a las comunicaciones internas y externas relativas a la seguridad y salud en el trabajo; (ii) garantizar la comunicación interna de la información relativa o lo seguridad y salud en el trabajo; y, (iii) garantizar que las sugerencias de sus trabajadores sobre seguridad y salud en el trabajo se reciban y atiendan en forma oportuna y adecuada.

i. EL LOCADOR deberá tener los siguientes registros: (i) Registro de accidentes de trabajo e incidentes, (ii) Registro de enfermedades ocupacionales, (iii) Registro de exámenes médicos ocupacionales, (iv) Registro del monitoreo de agentes físicos, químicos, biológicos y factores de riesgo ergonómicos, (v) Registro de inspecciones internas, (vi) Registro de estadísticas de seguridad y salud, (vii) Registro de equipos de seguridad, y (viii) Registro de inducción, capacitación, entrenamiento y simulacros de emergencia.

Todos los costos relacionados con el cumplimiento de sus obligaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo serán de cargo de EL LOCADOR.

CLÁUSULA NOVENA: VINCULO LABORAL Y RESPONSABILIDAD

9.1 Ambas partes reconocen y declaran expresamente que la ejecución del presente Contrato no genera relación laboral alguna entre personal de EL LOCADOR y STOI, siendo de entera responsabilidad de EL LOCADOR cualquier reclamo, demanda judicial o de responsabilidad frente a terceros que su personal de trabajo pueda interponer.

9.2 EL LOCADOR se obliga a cumplir estrictamente todas las normas legales y administrativas que le corresponden como empresa, en especial las referidas a obligaciones laborales, tributarias, de pensiones y de seguridad social. Asimismo, EL LOCADOR se obliga al pago oportuno de las sumas que correspondan a sus trabajadores por concepto de remuneraciones y otros beneficios laborales, así como al pago de los tributos sociales respectivos, obligaciones de las cuales es el único responsable.

9.3 Por tal motivo, EL LOCADOR reconoce y acepta el vínculo laboral que como empleador mantiene con todos y cada una de las personas que pudiera emplear para la ejecución de los Servicios materia del Contrato, garantizando el pleno respeto y libre ejercicio de todos los derechos laborales y de seguridad social de su personal, así como sus derechos a la libre sindicación, negociación colectiva y huelga.

9.4 EL LOCADOR deja constancia de que los trabajadores que destaque para la ejecución del Contrato no estarán sujetos a ninguna manifestación de dependencia o subordinación con STOI.

9.5 Como consecuencia de lo anterior, las partes convienen en que todo reclamo de cualquier naturaleza, sea laboral, tributario, previsional o de cualquier otra índole, dirigido contra STOI con respecto a las personas que EL LOCADOR emplee para prestar los Servicios, será asumido inmediatamente por EL LOCADOR a partir de la fecha en que STOI comunique a EL LOCADOR su conocimiento de la demanda y/o denuncia correspondiente. En consecuencia, en caso la Autoridad de Trabajo realice una inspección y detecte un incumplimiento de cualquier naturaleza, EL LOCADOR se ocupará de presentar los recursos impugnativos correspondientes y, finalmente, asumirá el costo de la multa que eventualmente pudiera imponerse, manteniendo siempre a salvo a STOI de cualquier problema, multa, contingencia económica, etc. De igual modo, si algún

trabajador, representante, titular o prestador de servicios de EL LOCADOR presentara una demanda de cualquier naturaleza contra STOI, dicho proceso judicial será asumido directamente y a su entero costo por EL LOCADOR, la que pagará los gastos de abogados (cuya elección y honorarios serán aprobados por STOI), impidiendo que dichas demandas supongan un costo o contingencia para STOI.

9.6 EL LOCADOR también es responsable de cualquier daño o perjuicio que ocasione su personal a STOI o a terceros, debiendo hacerse cargo de la reparación que se determine.

9.7 Si pese a lo pactado, STOI se viera obligado a pagar cualquier suma derivada de los reclamos mencionados en la presente cláusula, EL LOCADOR deberá reembolsar a STOI la suma que haya cancelado, incluyendo los gastos, multas, recargos e intereses de manera inmediata. La obligación de reembolso asumida por EL LOCADOR subsistirá incluso en el supuesto de conclusión o resolución del Contrato.

9.8 Para el cumplimiento de la obligación prevista en la presente cláusula, STOI está expresamente facultado para retener y descontar del pago por los Servicios que le preste EL LOCADOR cualquier importe que estuviera pendiente de reembolso.

9.9 EL LOCADOR es responsable de cualquier daño o perjuicio que ocasione su personal a STOI o a terceros, debiendo hacerse cargo de la reparación que se determine.

9.10 EL LOCADOR deberá llevar en forma actualizada su propio libro o sistema de planillas y cualquier otro a que lo obligaran las leyes, debidamente legalizado por las autoridades correspondientes.

CLÁUSULA DECIMA: SEGUROS

10.1 EL LOCADOR se obliga a contratar las pólizas de seguro que le exija la Ley de acuerdo con la naturaleza de los servicios que ejecuta en virtud del presente Contrato. Asimismo, se obliga a mantener vigente durante todo el período que se encuentren en las instalaciones de STOI, o prestando servicios para este último.

El incumplimiento en acreditar a su debido tiempo la obligación de contratar seguros, determinará que STOI pueda, en nombre y representación de EL LOCADOR, contratar tales seguros, por cuenta, cargo, costo de este último y por el monto que STOI determine conveniente, descontando de cualquier facturación o pago pendiente los costos que represente el pago de la respectiva póliza.

10.2 Las pólizas de seguros deberán ser presentadas a más tardar dentro de los dos (02) primeros días de aceptado y suscrito el Contrato.
El hecho de que STOI apruebe y acepte las pólizas de seguros no limita la responsabilidad de EL LOCADOR si los daños o perjuicios exceden el monto de las pólizas o lo reglamentado por organismos competentes o bien se determine que no procede su pago, atendiendo a las circunstancias de tiempo, modo y lugar del accidente.

10.3 Sin que se entienda la presente enumeración de manera limitativa, EL LOCADOR queda obligado a contratar, entre otros, los siguientes seguros:

a. Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR): Se deberá adquirir conforme lo estipula el Decreto Supremo No 003-98-SA. El presente seguro deberá cubrir a todos los empleados y trabajadores asignados a la ejecución de los servicios, el cual deberá ser presentado periódicamente a STOI para la autorización de ingreso de su personal al Local.

b. Seguro de Vida Obligatorio: EL LOCADOR está obligado a cumplir con lo dispuesto en el Decreto Legislativo Nº 688 y las modificaciones que posteriormente pudieran introducirse al mismo.

10.4 EL LOCADOR se compromete a cumplir con el Anexo No. 8 y a presentar la documentación que sustente el cumplimiento, previa solicitud de STOI. EL LOCADOR deberá presentar la información 5 días calendario contados desde el día siguiente de la solicitud por parte de STOI.

CLÁUSULA DÉCIMOPRIMERA: CONSTITUCIÓN DE GARANTIAS:

11.1 CARTA FIANZA DE CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES LABORALES Y TRIBUTARIAS

La Carta Fianza por las obligaciones laborales y de seguridad social del personal destacado a las instalaciones de STOI, tendrá la característica de solidaria, incondicional, irrevocable y de ejecución inmediata a simple requerimiento de STOI

La ejecución de la Carta Fianza se hará efectiva en los casos de:

(i) Incumplimiento de las obligaciones laborales y tributarias que EL LOCADOR asume respecto de sus trabajadores durante la vigencia del presente contrato. En tal sentido se encuentra obligado a acreditar en cada oportunidad que sea solicitado por

STOI, el pago de remuneraciones, la cancelación de los derechos y beneficios sociales, el depósito de compensación por tiempo de servicio (CTS) de su personal destacado a STOI, así como el pago de las aportaciones o cotizaciones sociales, contribuciones e impuestos, liberando a STOI, de cualquier responsabilidad que pudiera sobrevenir.

(ii) No efectuar el pago o cancelación de la liquidación de los derechos y beneficios sociales al personal de agentes que le corresponda.

(iii) En caso de que el monto total del Contrato se modifique, las Carta Fianzas se modificarán, aplicando el porcentaje de incremento o disminución en que haya variado el monto de los servicios.

(iv) Las Cartas Fianzas tendrán una vigencia de doce (12) meses, incluyendo el plazo de hasta dos (02) meses posteriores a la terminación del presente Contrato, siendo de responsabilidad exclusiva e ineludible de EL LOCADOR presentar su renovación u otra cuando vence la vigencia de la anterior por cualquier motivo. El modelo de la Carta Fianza se encuentra adjunta al presente contrato como Anexo No. 5 (Carta Fianza). En caso de que, una vez requerido por STOI, EL LOCADOR no proceda con la renovación de las garantías mencionadas en la presente cláusula, STOI estará siempre y en todo caso, facultada para evitar su vencimiento y ejecutarlas, o, retener los pagos hasta la renovación de las garantías.

(v) El no tener vigente o no contar con las Cartas Fianza dará lugar a la resolución automática del presente contrato, bastando para ello, la remisión de una comunicación notarial que acuse dicha circunstancia; y sin que esta decisión genere el pago de lucro cesante o indemnización alguna de ningún tipo.

(vi) En caso de que, por cualquier contingencia del sistema financiero, las garantías presentadas perdieran su eficacia, EL LOCADOR se obliga a sustituirlas en los mismos términos y condiciones originales, en un plazo máximo de treinta (30) días calendario. Vencido este plazo y en caso de no haberse efectuado las sustituciones, STOI retendrá cualquier pago hasta por el monto de las garantías mencionadas.

(vii) En este sentido, STOI queda expresamente facultado para hacer efectiva la garantía en forma total o parcial, sin necesidad de juicio o requerimiento alguno en caso que EL LOCADOR incumpla cualquiera de los compromisos u obligaciones asumidas con STOI en el Contrato, sin perjuicio del derecho de STOI de perseguir los demás daños y perjuicios derivados de tal incumplimiento en la vía jurisdiccional correspondiente, sin perjuicio de las penalidades que EL LOCADOR pudiera incurrir las cuales serán ejecutadas a favor de STOI .

CLAUSULA DÉCIMO SEGUNDA: PENALIDAD

12.1 En caso de retraso para el relevo, falta de la prestación del servicio (Puesto no cubierto), STOI le aplicará a EL LOCADOR una penalidad equivalente al 5% del valor del puesto mensual por hora de retraso u horas por puesto no cubierto en la cobertura de los Servicios.

12.2 Las partes acuerdan que en cumplimiento de las penalidades descritas en la presente clausula, STOI emitirá una Nota de Débito a EL LOCADOR acompañando los Documentos de sustento, la misma que será remitida a EL LOCADOR en forma y manera oportuna. EL LOCADOR se comprometa a realizar el depósito correspondiente dentro de los 5 días hábiles posteriores a la recepción de la Nota de Débito.

12.3 EL LOCADOR queda sujeto además a la aplicación de las penalidades previstas en el Anexo No. 6 (Manual de Incumplimientos) que forma parte integrante del presente contrato

CLÁUSULA DECIMO TERCERA: INDEMNIDAD

13.1 EL LOCADOR asume toda la responsabilidad civil por daños y perjuicios que pueda ocasionar tanto a STOI, como a terceras personas durante o con motivo de la ejecución de los servicios contratados en virtud del presente Contrato cuando los mismos sean imputables directamente a EL LOCADOR por los Servicios y que sean válidamente comprobados que son de cargo de EL LOCADOR según lo establecido en el presente numeral

13.2 Queda establecido que, EL LOCADOR es responsable de pagar las multas, sanciones y/o reclamos que le sean imputables directamente a EL LOCADOR por los Servicios, que demanden las autoridades administrativas y/o, judiciales y que sean comprobados en forma previa y fehaciente en última y definitiva instancia judicial, de ser el caso, que sean de cargo de EL LOCADOR según lo establecido en el presente numeral.

GERENCIA LEGAL
V°B°
STEVIAONE PERU INDUSTRIAL S.A.C.

13.3 Como consecuencia de lo expresado en el Contrato, las partes convienen en que si terceros iniciaran contra STOI acciones o reclamaciones las cuales se generen como consecuencia directa de la ejecución del Contrato por causa imputable a EL LOCADOR determinada así por autoridad competente y que haya quedado firme y consentida, EL LOCADOR deberá responder y hacerse cargo de la defensa de dichas acciones o reclamaciones ante las autoridades o instituciones donde se hayan iniciado tales acciones, obligándose incluso al pago de las indemnizaciones, de ser el caso, que puedan generarse por efecto de dichas acciones y de las consecuencias penales que puedan derivarse de dichas acciones, siempre que se acredite de manera previa y fehaciente la responsabilidad de EL LOCADOR respecto dichas indemnizaciones y que asimismo sean consecuencia de los Servicios. Es obligación de STOI informar oportunamente a EL LOCADOR del inicio de tales acciones para efectos de que este último cumpla con las obligaciones establecidas en este numeral.

13.4 Si como consecuencia de lo mencionado en la presente Cláusula, EL LOCADOR a pesar de haber sido debidamente notificado no asumiera responsabilidad de defensa de dichas reclamaciones y STOI se viera obligada a abonar algún monto a aquellos terceros que sufrieran daños, perjuicios o accidentes, o alguna multa impuesta por las autoridades administrativas, o judiciales contra las cuales no pudiera interponerse recurso impugnativo alguno, éstos serán asumidos o reembolsados de manera inmediata por EL LOCADOR, incluyendo sus respectivos intereses legales que tales pagos le hubieran ocasionado a STOI, así como cualquier otro gasto que se hubiese asumido y que se encuentre directamente relacionado con dicho pago, incluyendo asumir directamente la defensa legal de STOI. En caso contrario, STOI se encuentra plenamente facultada a repetir por dichos pagos contra EL LOCADOR. Esta obligación permanecerá vigente incluso después de vencido el plazo de duración del Contrato o de la resolución de este, de ser el caso y en forma permanente. En cualquiera de los supuestos antes referidos se deberá determinar en forma previa y fehaciente la responsabilidad de EL LOCADOR respecto dichos reclamos, daños, perjuicios, accidentes, multas, etc., y que asimismo estos hayan sido consecuencia de los Servicios.

13.5 En caso de que los Servicios no se hayan ejecutado de acuerdo con los términos establecidos en el Contrato o en la correspondiente Orden de Servicio, EL LOCADOR estará obligado a iniciar los trabajos que subsanen y/o corrijan los trabajos defectuosos dentro de un plazo que no excederá de dos (2) días calendarios de haber sido determinada de forma mutua la falla u omisión. EL LOCADOR, por cualquier error, omisión, defecto o deficiencia en la ejecución de los Servicios volverá a ejecutarlos en la parte que hubiera sido afectada por la no conformidad de STOI, sin costo adicional para STOI. STOI tendrá derecho a cobrar los perjuicios efectivamente causados y que hayan sido determinados en la vía jurisdiccional respectiva.

Las obligaciones establecidas en esta Cláusula no prescriben pudiendo STOI solicitar en cualquier momento el cumplimiento de estas por parte de EL LOCADOR, previa acreditación en forma conjunta de las Partes; asimismo, STOI podrá solicitar el pago por indemnización por daños y perjuicios, incluso por daño ulterior, de ser el caso y previa determinación en la vía jurisdiccional correspondiente.

13.6 Las partes acuerdan expresamente que, ante el cumplimiento parcial, tardío o defectuoso por parte de EL LOCADOR, STOI estará facultada a aplicar las penalidades que se establecen en el ANEXO No. 6. La aplicación de las penalidades no exime a EL LOCADOR de su obligación de ejecutar los Servicios conforme a lo expresado en el Contrato.

13.7 Las partes declaran que las obligaciones establecidas en el presente Contrato no prescriben pudiendo STOI solicitar en cualquier momento el cumplimiento de estas por parte de EL LOCADOR, asimismo, STOI podrá solicitar el pago por indemnización por daños y perjuicios, incluso por daño ulterior, de ser el caso.

CLÁUSULA DECIMO CUARTO. - AUDITORIA E INSPECCIÓN

14.1 STOI se reserva el derecho de auditar el cumplimiento por parte de EL LOCADOR en cualquier tiempo y las veces que considere necesario, durante la vigencia de este Contrato e incluso después de la terminación del mismo, por un plazo de dos (02) años más, de cualquiera de las obligaciones derivadas del Contrato, así como de cualquier otra situación que pueda afectar a STOI, a criterio de ésta, incluidas, pero no limitadas a visitas a las instalaciones manejadas por EL LOCADOR para revisar el cumplimiento de las medidas de seguridad, salud, higiene, medio ambiente, los sistemas implementados, registros, equipos, activos, etc. en poder de EL LOCADOR; el cumplimiento de sus obligaciones con respecto a sus trabajadores; auditorias de seguridad y calidad; información contable y financiera; obligaciones tributarias, entre otras; así como efectuar las auditorias documentarias y/ o físicas que considere necesarias.

GERENCIA LEGAL V°B° STEVIAONE PERU INDUSTRIA S.A.C.

14.2 Los representantes de STOI tendrán derecho a reproducir cualquiera de los documentos mencionados o relacionados con los mismos. EL LOCADOR tendrá la obligación de conservar dichos documentos hasta una vez transcurrido dos (02) años de la terminación de este Contrato.

CLÁUSULA DECIMO QUINTA: REPRESENTANTES

Para los efectos de la ejecución del presente Contrato las partes nombran sus representantes a las siguientes personas:

- STOI nombra su representantes y administradores contractuales a los señores: Cristhian Solano Morales csolano@steviaone.com y Karla Macharé Reusche kmachare@steviaone.com

- EL LOCADOR nombra su representante a Virgilio Antonio La Rosa Morón, con correo electrónico gerencia@kazator.com, y celular: 982898332

A efectos de nombrar a otro representante en sustitución a los anteriormente nombrados, se deberá indicar por escrito a la otra parte y si el reemplazo es temporal o permanente. En caso de que el reemplazo sea de forma temporal, se deberá indicar el plazo que el mismo dure.

CLÁUSULA DÉCIMOSEXTA: CASO FORTUITO O FUERZA MAYOR

16.1 Cuando por cualquier hecho fortuito y/o fuerza mayor, entendiéndose estos como todo evento extraordinario, imprevisible e irresistible no imputable a ninguna de las partes, incluido sin ser limitativo, desastres naturales, actos de terrorismo, conmoción civil, huelgas, vandalismo, incendios, accidentes, actos y reglamentaciones del Gobierno, interrupción en el transporte, retrasos en la ruta o cualquier otra causa fuera del razonable control de la parte afectada, que impida o determine el cumplimiento parcial, tardío o defectuoso de las obligaciones, la parte afectada deberá comunicar de tal hecho a la otra parte dentro de las (24) veinticuatro horas de ocurrido el hecho, bajo responsabilidad, siempre que las circunstancias que originan el evento lo hagan posible y, de no ser posible por la naturaleza del hecho que la origina, lo más pronto posible, precisando las obligaciones y/o trabajos cuyo cumplimiento se verían afectados. Vencido dicho plazo y sin respuesta expresa, la parte afectada por el evento o caso fortuito o fuerza mayor dará por aceptada su posición y las consecuencias que de dichos eventos se deriven. Producido tal caso, se suspenderán las labores y de ser EL LOCADOR la parte afectada, se le concederá un plazo prudencial para que lleve a cabo la reasignación de labores del personal a su cargo. En tales casos, la parte afectada quedará liberada de responsabilidad por la no-ejecución del presente Contrato durante el tiempo que dure el caso fortuito y/o de fuerza mayor. Terminado el hecho fortuito o fuerza mayor que originó la suspensión del Contrato, la parte afectada deberá cumplir sus obligaciones en un plazo razonable y justificable.

16.2 En el caso de ejecución parcial, tardía o defectuosa de la obligación afectada por caso fortuito o evento de fuerza mayor, las partes continuarán con la ejecución de las obligaciones contractuales no afectadas por caso fortuito o evento de fuerza mayor.

16.3 En caso la suspensión de actividades originada por caso fortuito o fuerza mayor se prolongue por más de treinta (30) días, cualquiera de las partes podrá dar por resuelto el presente Contrato

CLÁUSULA DÉCIMO SEPTIMA: CESIÓN

Queda expresamente convenido y acordado que en ningún caso EL LOCADOR podrá traspasar o en cualquier forma ceder, total o parcialmente el presente Contrato a terceras personas, sin el consentimiento por escrito de STOI.

La subcontratación de una labor o trabajo estará sujeta a la previa aprobación escrita de STOI. En este caso, EL LOCADOR continuará como único y absoluto responsable frente a STOI por la ejecución de los Servicios y el cumplimiento del Contrato.

CLÁUSULA DÉCIMO OCTAVA: CONFIDENCIALIDAD

18.1 EL LOCADOR no podrá proporcionar información a terceros relativa a STOI y/o sus clientes y/o a los servicios que preste, de la cual se entere o tome conocimiento en virtud de la celebración y ejecución del Contrato, debiendo guardar absoluta reserva sobre toda aquella información de la que tome conocimiento durante el desarrollo del Contrato y los dos (2) años posteriores a su conclusión.

Lo anterior se extiende a todos los trabajadores o servidores de EL LOCADOR, sean dependientes de ella o no, debiendo este adoptar las medidas necesarias para que cumplan con las normas de confidencialidad establecidas.

18.2 Para efectos del Contrato se entenderá como información confidencial toda la información, independientemente del medio o soporte que la contenga, a la que EL LOCADOR pueda tener acceso como consecuencia de la prestación de los servicios materia del presente contrato o que hubiera conocido por cualquier relación contractual con STOI, aun cuando la misma provenga de clientes o cualquier funcionario, sea público o privado, o terceros o cualquier persona vinculada a STOI. EL LOCADOR se obliga a mantener y guardar estricta reserva y absoluta confidencialidad sobre los documentos e información de STOI respecto de los cuales STOI le indique que tienen carácter confidencial y a los que tenga acceso en ejecución del Contrato.

En consecuencia, EL LOCADOR se obliga a mantener y guardar estricta reserva y absoluta confidencialidad sobre dichos documentos o información, debiendo abstenerse de divulgar tales documentos e información a terceros.

18.3 EL LOCADOR solo podrá revelar la información a la que se refiere el numeral precedente: (i) al personal estrictamente necesario y siempre que sea indispensable para la realización Servicios; o (ii) en caso fuera requerido por alguna autoridad administrativa o judicial. Asimismo, EL LOCADOR se obliga a tomar las medidas y precauciones razonables para que sus empleados, directores, accionistas, proveedores y en general cualquier persona que tenga relación con EL LOCADOR no divulgue a ningún tercero los documentos e información a la que tenga acceso.

18.4 EL LOCADOR se obliga a devolver, cuando STOI lo requiera, todo software, documentación y equipos; así como otros activos de información tales como tarjetas de acceso, manuales, información guardada en medios electrónicos, entre otros que le haya proporcionado STOI. El requerimiento no será necesario cuando el Contrato haya sido resuelto o haya finalizado el plazo pactado en el mismo. En todos los casos, EL LOCADOR deberá cursar comunicación escrita a STOI, en el plazo máximo de cinco (5) días hábiles, contados desde la fecha de requerimiento, fecha de resolución o fecha de término del Contrato, en la que deberá dejar constancia de que no obra en su poder información de propiedad de STOI o información proporcionada por STOI.

18.5 El incumplimiento de las obligaciones que asume EL LOCADOR en la presente cláusula que no sea oportunamente subsanado, si pudiera subsanarse, constituirá causal de resolución del Contrato. Sin perjuicio de ello, EL LOCADOR y su personal deberán prestar la colaboración necesaria para la investigación ante cualquier incumplimiento de la obligación de confidencialidad e integridad de la información referida y relacionada con los servicios a que se refiere el contrato, que origine algún incidente de seguridad en la protección de la información confidencial proporcionada.

18.6 Asimismo, las partes reconocen expresamente que no será considerada como información confidencial y, por lo tanto, no estará sujeta a las obligaciones de confidencialidad y reserva señaladas, la información consignada en el presente numeral:

a. Aquella información o documentación que al tiempo de ser revelada estuviera legítimamente a disposición del público en general.

b. Aquella información o documentación que haya sido adquirida legítimamente por EL LOCADOR, mediante la utilización de otros medios o comunicada por cualesquiera terceras personas, siempre que para ello no se hubiesen violado las obligaciones de confidencialidad previstas en la presente cláusula.

c. Aquella información que EL LOCADOR haya adquirido o desarrollado de manera independiente.

d. Aquella información que EL LOCADOR, sus accionistas, directores, funcionarios, empleados, asesores internos y externos o representantes en general, resulten compelidos a revelar por mandato de la ley o por medio de mandato judicial, mandato de una comisión investigadora del Congreso, o de cualquier autoridad gubernamental autorizada. En este supuesto, EL LOCADOR se obliga a comunicar a STOI el requerimiento recibido en forma inmediata, a fin de que STOI pueda cautelar sus derechos de la forma que considere apropiada.

En caso EL LOCADOR, su personal, sus asesores o subcontratistas sean legal o judicialmente requeridos a revelar cualquier parte de la información confidencial que el Contrato incluye o la ejecución del mismo, deberán notificar esta circunstancia a STOI prontamente, para que este pueda tomar las medidas necesarias para cautelar su derecho a la privacidad. Si la interposición de una medida de defensa por parte de STOI no procede, y/o si EL LOCADOR, su personal, sus asesores o subcontratistas están, en opinión de sus abogados, obligados a revelar información confidencial bajo responsabilidad o sanción, podrán revelar únicamente la parte de la información confidencial que legalmente se requiera sin que constituya incumplimiento de este Contrato; siempre que acuerden utilizar sus mejores esfuerzos para asegurar que la información será tratada confidencialmente.

GERENCIA LEGAL V°B° STEVIAONE PERU INDUSTRIAL S.A.C.

CLAUSULA DÉCIMO NOVENA: PROTECCIÓN DE DATOS

19.1 Las partes declaran conocer que conocen los términos y alcances de la Ley No. 29733, "Ley de Protección de Datos Personales".

19.2 Los datos de carácter personal que sean entregados por STOI a EL LOCADOR en virtud de la ejecución del Contrato, y los obtenidos por las partes durante la ejecución de este, serán los estrictamente necesarios para el cumplimiento del mismo, y única y exclusivamente podrán ser aplicados o utilizados para el cumplimiento de los fines objeto del Contrato.

En ese sentido, las partes declaran obligarse a no realizar ninguna clase de tratamiento, utilización, extracción, recopilación, transferencia o difusión de los datos personales a los que tenga acceso durante la prestación del Servicio, sin que cuente con autorización expresa de la otra parte. Ambas partes declaran conocer las implicancias legales para ambas partes que dispone la norma anteriormente citada, de incumplirse.

19.3 Queda expresamente establecido por ambas partes que STOI tiene la facultad y/o derecho de proporcionar, facilitar, entregar o exhibir el presente Contrato a terceros, tales como: el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria, fiscalizadores externos u otras instituciones públicas y privadas.

CLÁUSULA VIGESIMA: ANTICORRUPCION

EL LOCADOR acepta que él, y sus propietarios directos o indirectos u otros titulares de intereses económicos ("Propietarios"), directores y toda persona que trabaje para ella o en su nombre ("Representantes") no harán, ofrecerán o prometerán hacer, ni transferirán, en relación con un trabajo realizado para STOI y cualquiera de sus empresas vinculadas o en nombre de esta ("Stevia One"), nada de valor, ya sea de manera directa o indirecta, a ningún Funcionario de Gobierno ni a ningún otro tercero para el pago a un Funcionario de Gobierno con el fin de conseguir, mantener o dirigir negocios de manera inadecuada o asegurarse una ventaja indebida o tomar cualquier otra medida, de manera directa o indirecta, para violar las leyes y regulaciones vigentes que prohíben el soborno, la extorsión, las coimas y otras conductas comerciales ilegales (de manera colectiva "Conducta Indebida"). A los efectos de este Contrato, "Funcionario de Gobierno" incluye funcionarios y empleados de cualquier gobierno nacional, regional, local u otro; toda persona que actúe para dicho gobierno o en nombre de este; funcionarios y empleados de empresas en las cuales el gobierno tenga participación; candidatos a un cargo político, partidos políticos y sus funcionarios, y funcionarios, empleados, o representantes de organizaciones internacionales públicas (cuasi-gubernamentales) (como las Naciones Unidas, el Banco Mundial, o la Organización Mundial de la Salud).

EL LOCADOR afirma que sus Propietarios y Representantes están informados acerca de sus obligaciones de no cometer Conductas Indebidas y han tomado medidas adecuadas para garantizar el cumplimiento de dichas obligaciones. EL LOCADOR acuerda que en caso de que sus Propietarios o Representantes tomen conocimiento o sospechen de un acto o circunstancia relacionada con el cumplimiento del presente Contrato que pueda constituir una Conducta Indebida, informarán de inmediato por escrito a un miembro del departamento de Legal de Stevia One acerca de dicho conocimiento o sospecha.
Stevia One podrá suspender o retener pagos a EL LOCADOR, incluidos pagos por servicios prestados anteriormente, si, de buena fe, Stevia One cree que los pagos pueden estar relacionados con conductas ilegales, prácticas comerciales no éticas o conductas indebidas en relación con el cumplimiento de este Contrato.

CLAUSULA VIGESIMO PRIMERA: APLICACIÓN SUPLETORIA DEL CÓDIGO CIVIL

El Contrato, así como los derechos y obligaciones de las partes bajo el mismo, se rigen por las disposiciones del Código Civil Peruano y, en especial, los artículos 1764 y siguientes, referidos a los contratos de locación de servicios. Asimismo, se encuentra regulado por los alcances de la Ley No. 27626, D.S. No. 003-2002-TR y demás normas aplicables a la intermediación laboral.

CLAUSULA VIGESIMO SEGUNDA: DOMICILIOS

Las partes señalan como sus respectivos domicilios los especificados en la introducción del Contrato, por lo que se reputarán válidas todos los avisos, comunicaciones, notificaciones, correspondencia de cualquier naturaleza dirigidas a las mismas con motivo de la ejecución del Contrato. El cambio de domicilio de cualquiera de las partes surtirá efecto desde la fecha de comunicación de dicho cambio a la contraparte, por cualquier medio escrito. La inobservancia de esta obligación ocasionará que el nuevo domicilio no sea considerado como válido.

CLÁUSULA VIGESIMO TERCERA: ARBITRAJE

El presente documento queda sometido a las leyes peruanas. Toda controversia derivada de la interpretación o ejecución del Contrato será resuelta directamente por las partes, para cuyo efecto éstas se comprometen a realizar sus mayores esfuerzos para la solución armónica de sus controversias con base en las reglas de la buena fe y atendiendo a la común intención expresada en el presente Contrato, en un plazo máximo de diez (10) días hábiles.

Si vencido el plazo indicado en el párrafo anterior, las diferencias entre las partes subsisten, la controversia será sometida a la decisión inapelable de un tribunal arbitral compuesto de tres miembros. Cada una de las partes nombrará a un árbitro y los dos árbitros así designados nombrarán de común acuerdo al tercero, quien presidirá el tribunal. Si no existiera acuerdo sobre la designación del tercer árbitro o si cualquiera de las partes no designara al suyo dentro de los diez (10) días hábiles de ser requerida al efecto, el nombramiento correspondiente se hará a petición de cualquiera de las partes por el Centro de Conciliación y Arbitraje Nacional e Internacional de la Cámara de Comercio de Lima. El arbitraje se llevará a cabo en la ciudad de Lima, será administrado por el Centro de Conciliación y Arbitraje Nacional e Internacional de la Cámara de Comercio de Lima, se sujetará al Reglamento de Arbitraje del referido Centro y no podrá exceder de sesenta (60) días desde la instalación del tribunal arbitral, pudiendo los árbitros prorrogar dicho plazo por causas justificadas. El arbitraje será de derecho.

GERENCIA LEGAL V°B° STEVIA ONE PERU INDUSTRIAL S.A.C.

CLÁUSULA VIGÉSIMO CUARTA: ANEXOS

Las partes convienen en que los documentos que en términos del Contrato se anexan al mismo, son revisados y aprobados por las partes, de tal manera que forman parte integrante y complementen, y en consecuencia pactan que tanto el texto de este instrumento como sus anexos se estimarán como una unidad en su conjunto para todos los efectos a que haya lugar.

Los anexos del Contrato son los siguientes:

ANEXO No. 1: Servicios
ANEXO No. 2: Relación del Personal
ANEXO No. 3: Contraprestación
ANEXO No. 4: Credenciales de Cumplimiento Laboral
ANEXO No. 5: Modelos de Carta Fianza
ANEXO No. 6: Manual de Incumplimiento
ANEXO No. 7: Acta de Recepción de Normas de Seguridad, Salud y Medio Ambiente de STOI
Anexo No. 8: Seguros
ANEXO No. 9: RENEEIL y Autorización SUCAMEC

Las partes contratantes, habiendo leído el Contrato y sus anexos, enteradas del contenido y alcance de lo aquí estipulado, declarando ser aptas para contratar y obligarse legalmente, firman por duplicado en la ciudad de Piura, el 20 de setiembre del 2019.

STOI	EL LOCADOR
Pieter Thys Hemeryck Gerente General	Virgilio Antonio La Rosa Morón Gerente General
STOI	
Julie Natacha J. Lefevere Apoderada	

GERENCIA LEGAL
STEVIAONE PERU INDUSTRIAL S.A.C.

ANEXO 1

DETALLE DE LOS SERVICIOS

DE PREVENCION DE RIESGOS Y CONTROL DE PÉRDIDAS EN LAS INSTALACIONES DE STOI

1 ALCANCE DEL SERVICIO

1.1 El servicio será realizado en las instalaciones de STOI:

- Av. S/N Km 3 Lote B Carretera Paita-Sullana, Paita, Piura

1.2 EL LOCADOR deberá cumplir con las disposiciones legales en materia de intermediación laboral establecida en la Ley No 27626 – Ley que Regula la Actividad de las empresas especiales de servicios y de las Cooperativas de Trabajadores.

1.3 El servicio deberá brindarse ininterrumpidamente de lunes a domingo, incluyendo los días feriados, siendo:

Seguridad y Vigilancia Privada en cinco (05) puestos de veinticuatro (24) horas
En el siguiente horario:

- Turno "Diurno" de 07:00 a 19:00 horas
- Turno "Nocturno" De 19:00 a 07:00 horas

1.4 En caso de surgir conflictos laborales (huelgas, paros etc.), derivados de la relación de STOI y sus trabajadores, EL LOCADOR se compromete a mantener el servicio.

1.5 Los costos mensuales por puesto y según el lugar del servicio prestado, se mantendrán inalterables durante la vigencia del Contrato, quedando establecido, que solo podrán incrementarse cuando el Supremo Gobierno decrete aumento de la Remuneración Mínima Vital. De la misma manera se reajustarán (incremento o disminución) cuando se decreten variaciones en las aportaciones de ley, seguros, tributos, impuestos y demás obligaciones según la legislación vigente, para lo cual la empresa especializada deberá proporcionar a STOI la estructura de costos detallada como requisito para la firma del contrato, documento que servirá como única fuente para las actualizaciones mencionadas.

2 CARACTERÍSTICAS DEL SERVICIO

2.1 Todo el equipo de EL LOCADOR dependerá Operativamente del SAFETY, SECURITY & ENVIRONMENT CHIEF de STOI o de quien STOI designe.

2.2 Son consignas generales del servicio las siguientes:

a) Proteger la vida y la integridad física de las personas dentro de las instalaciones de STOI.
b) Brindar control y seguridad a través de la prevención, a las instalaciones y bienes de las unidades operativas y administrativas de STOI.
c) Mantener el control y registro pormenorizado del ingreso y salida de los equipos, maquinarias, vehículos, muebles y enseres en general, en las instalaciones asignadas con el fin de evitar robos y/o retiros no autorizados.
d) Solicitar documentos de identificación al personal o terceros que acceden a las instalaciones de la Empresa, procediendo a la revisión de paquetes y bultos que por su forma o dimensión requieran comprobación y verificación ocular. Los objetos o bienes que no cuenten con autorización de la Empresa, o que resulten atentatorios a los fines de la prevención de riesgos, serán incautados y entregados al Centro de Control o a Operaciones Logística de STOI.
e) Reportar toda condición de inseguridad real o posible en las instalaciones, vehículos, equipos y personal de STOI.
f) Controlar el ingreso y salida de los trabajadores y público en general, en horario de atención y fuera del mismo, e impedir el ingreso de personas no autorizadas.
g) Controlar las zonas de parqueo de vehículos impedir que estas sean ocupadas por unidades no autorizadas.
h) Detectar, alertar y neutralizar actos delincuenciales, sabotaje, terrorismo y/o conflictividad social, conforme a los procedimientos.
i) Exigir al personal de STOI y contratistas el uso adecuado de los implementos de seguridad y pólizas de seguro complementario de trabajo de riesgo, particularmente cuando tengan que ingresar a la Planta (almacenes, rampas, etc.), es decir: calzado con puntera de acero, casco de seguridad, guantes, anteojos, etc.
j) Intervenir e impedir la acción de personas que se encuentren atentando contra el patrimonio de la empresa, dando cuenta a Operaciones Logística, para las acciones administrativas o legales que correspondan.

GERENCIA LEGAL
STEVIA ONE PERU INDUSTRIA S.A.C.

k) Mantener un control permanente de todas las áreas internas y perimetrales de los locales, mediante rondas programadas, a fin de prevenir daños, siniestros, atentados, etc. o para detectar cualquier tipo de riesgo existente o potencial.

l) Cumplir las medidas de prevención con el objeto de controlar incendios, aniegos, sabotajes y otros que pongan en peligro la seguridad de las instalaciones, bienes y colaboradores de la Empresa.

m) EL LOCADOR cautelará que la información de cualquier índole, que por razones de trabajo llegue a conocimiento del personal destacado, se mantenga en estricta reserva. La infidencia será considerada causal de resolución del contrato.

n) En el caso que, por necesidad del servicio, se requieran de puestos y/o servicios adicionales, se harán las coordinaciones previas y pertinentes entre EL LOCADOR y Operaciones Logística de STOI.

3 VESTUARIO, EQUIPO Y VEHICULO

3.1 EL LOCADOR deberá proporcionar a su personal las prendas del uniforme correspondientes o según modelo y color definido por STOI, adecuándolas a las estaciones de verano e invierno y cuidado de su buena presentación.

3.2 El deterioro de la vestimenta y/o equipos utilizados por el personal de EL LOCADOR deberá ser subsanado de inmediato. Cualquier reemplazo del personal y/o de equipos no conlleva al reconocimiento por parte de STOI de gasto alguno, el cual deberá considerarse como gastos administrativos.

4 CONDICIONES EN QUE SE PRESTARÁ EL SERVICIO

4.1 EL LOCADOR brindará sus servicios conforme a lo estipulado en la Ley Nº 27626 – Ley que Regula la Actividad de las empresas especiales de servicios y de las Cooperativas de Trabajadores – por lo que deberá responsabilizarse del pago de los sueldos y salarios del personal que presta servicios de Prevención de Riesgos y Control de Pérdidas; así como de todos los otros importes que por concepto de leyes, beneficios sociales, indemnizaciones por tiempo de servicios, y demás tributos creados o por crearse que pueden corresponder a dichos agentes.

4.2 Se deberá fijar como plazo para que EL LOCADOR realice el pago de los sueldos de los agentes el último día hábil de cada mes. Asimismo, STOI podrá retener el pago de la factura, cuando exista reclamo de los agentes por falta de pago de sueldos o beneficios.

4.3 El personal que supervisa y presta servicios de Prevención de Riesgos y Control de Pérdidas dependen laboralmente de EL LOCADOR para la ejecución del contrato. Asimismo, a STOI no le corresponde responsabilidad alguna en caso de accidentes, daños, invalidez, y muerte de los trabajadores de EL LOCADOR o de terceras personas, que pudieran ocurrir en la ejecución del contrato y con ocasión o consecuencia de este.

4.4 EL LOCADOR se obliga a aumentar o disminuir los puestos de prevención, de acuerdo con las necesidades de STOI.

4.5 A requerimiento de STOI, EL LOCADOR se obliga a realizar los cambios, rotaciones y/o reemplazos del personal que presta servicios de seguridad.

4.6 EL LOCADOR mantendrá el número adecuado de retenes para cubrir los descansos físicos, vacaciones, descansos médicos y similares, de sus agentes. Así mismo, enviar a STOI un plan de turnos con los retenes respectivos para las coberturas de dichas ausencias.

4.7 EL LOCADOR proporcionará cuadernos y/o formularios impresos, baterías, repuestos y accesorios necesarios para los equipos de comunicación y prevención asignados y demás útiles menores para la administración del Servicio.

4.8 EL LOCADOR dotara de detectores de metales para el control de acceso de personal y vehículos a las instalaciones.

4.9 EL LOCADOR dotará de radios de comunicación en aquellas instalaciones donde haya dos o más puestos de prevención o Rondas, a fin de mantener el enlace.

4.10 EL LOCADOR deberá presentar semanalmente un informe escrito sobre las novedades de todas las instalaciones al Safety, Security & Enviroment Chief y al área de Operaciones Logística de STOI.

GERENCIA LEGAL VB° STEVIAONE PERU INDUSTRIAL S.A.C.

4.11 EL LOCADOR deberá seleccionar a su personal en base a los conocimientos, experiencia y habilidades. Para ello deberá de presentar al inicio del servicio los exámenes de conocimiento y psicológicos, comprometiéndose a proporcionar dichos resultados a STOI, los citados exámenes se realizarán obligatoriamente cada año.

4.12 EL LOCADOR se obliga a efectuar un examen psicológico anual, adicional al mencionado en el párrafo anterior y a solicitud de STOI. Dicho examen deberá efectuarlo un psicólogo colegiado y habilitado, debiendo este firmar y sellar los formatos con los resultados.

4.13 Los puestos de EL LOCADOR serán cubiertos por agentes cuyo turno no deberá exceder las 12 horas como máximo, siendo estos relevados al término de su turno por otro agente, en caso no sucediera así, se considerará como puesto no cubierto y afecto al descuento de la facturación mensual el valor correspondiente al turno, de producirse los siguientes casos:

- Reenganche de servicio (que un agente cubra dos turnos continuos).
- Puestos de EL LOCADOR cubiertos con retraso de una hora (tolerancia).
- Abandono de servicio.

4.14 Los puestos de EL LOCADOR que cuenten con servicio telefónico, su empleo será única y exclusivamente para el servicio, quedando prohibido las llamadas particulares (a fijos y/o celulares), en caso de detectarse llamadas particulares por el personal de EL LOCADOR, éstas serán descontadas de la facturación mensual y STOI se reserva el derecho de pedir el cambio del personal.

4.15 STOI a través de una comunicación escrita o enviada por e-mail por el Safety, Security & Enviroment Chief, estará facultada para incrementar o disminuir el número de puestos de EL LOCADOR, en los locales existentes o en nuevos locales, de acuerdo a sus necesidades. También estará facultada para solicitar a la empresa el cambio de Supervisores o Agentes que a su juicio considere no idóneos para el servicio, cambio que deberá ejecutarse dentro de las 24 horas de solicitado. Para ello EL LOCADOR presentará la hoja de vida del personal propuesto para el reemplazo y será aprobada por la Jefatura de Seguridad Patrimonial.

5 ESTUDIOS, PLANES DE PREVENCION Y OTROS DOCUMENTOS

5.1 EL LOCADOR, dispondrá la concurrencia de su personal técnico a los locales de STOI para que, previa coordinación con el Safety, Security & Enviroment Chief, realicen los Estudios de Prevención Integral de los locales a fin de determinar los riesgos físicos, patrimoniales y de personal, efectuando las recomendaciones del caso y proponiendo los procedimientos, normas y consignas particulares que normarán el trabajo diario en los puestos de EL LOCADOR. Para este efecto, según el número de locales a estudiar, presentarán un cronograma de trabajo a los diez (10) días de iniciado el servicio, el mismo que será aprobado y/o adecuado por el Safety, Security & Enviroment Chief de STOI.

Igualmente, presentará en su momento, los Planes de Prevención correspondientes, así como la Cartilla de Normas y Procedimientos del Servicio, en la que deberá incluirse las funciones específicas de cada puesto de EL LOCADOR contratado.

Estos documentos, una vez revisados por el Safety, Security & Enviroment Chief de STOI, serán concordados e integrados a los otros Estudios y Planes de Prevención, y puestos en vigencia para su cumplimiento.

Por este motivo, es obligatorio hacer estas presentaciones por escrito, así como en medios magnéticos, la cual no deberá de exceder su presentación en sesenta (60) días de iniciado el servicio.

5.2 En cada local de STOI, donde exista EL LOCADOR, se implementarán los siguientes documentos de control del servicio:

- Legajo de consignas.
- Cartilla de funciones específicas del puesto.
- Cuaderno de ocurrencias diarias.
- Cuaderno de control de personal.
- Cuaderno de control de ingreso y salida de vehículos.
- Cuaderno de control de ingreso y salida de materiales.
- Cuaderno de control de visitas.
- Directivas internas emitidas por STOI y EL LOCADOR.

GERENCIA LEGAL V°B° STEVIAONE PERU INDUSTRIA S.A.C.

- Plan de Seguridad de la instalación emitido por EL LOCADOR.

6 DISCIPLINA

6.1 Durante la vigencia del Contrato, STOI se reserva el derecho de requerir el retiro del personal que no considere idóneo, o de aquel personal que cometiera faltas graves contra la moral o disciplina, el mismo que será reemplazado de inmediato, sin que STOI se encuentre obligado a indicar los motivos o causas que determinan el retiro de dicho personal. El personal retirado del servicio, de una de las instalaciones de STOI, por medida disciplinaria, no podrá laborar en forma definitiva en ninguna otra dependencia de STOI.

6.2 En caso se produzca pérdida o daño material que afecte el patrimonio de STOI o de cualquier otra entidad ubicada dentro de sus instalaciones, y que producto de la investigación correspondiente resultará responsabilidad en EL LOCADOR o sus dependientes, la misma estará obligada a resarcir el daño causado, para lo cual STOI, hará uso de cualquiera de las pólizas de seguros contratadas para tal fin.

6.3 En los casos en los que exista presunción de comisión de algún delito se accionará de acuerdo con las normas legales pertinentes.

GERENCIA LEGAL
STEVIA ONE PERU INDUSTRIA S.A.C.

STEVIAONE
PASSIONATE ABOUT HEALTH

ANEXO 2

RELACIÓN DEL PERSONAL

RELACIÓN DEL PERSONAL

	NÚMERO	DNI/CE/PAS	NOMBRE	REMUNERACIÓN BRUTA	PUESTO	LUGAR	UBICACIÓN	INGRESO LABORAL
1	47036755	DNI	ALVAREZ MAYO LUIS ALBERTO	S/. 1,633.31	AVP	PAITA	PLAYA	01/08/2019
2	33587011	DNI	CABRERA PEREZ ELMER	S/. 1,633.31	AVP	PAITA	GARITA	31/07/2019
3	73020664	DNI	FRANCO TALLEDO JUAN CARLOS	S/. 1,633.31	AVP	PAITA	CCTV	01/08/2019
4	74370419	DNI	MONTALVAN LOPEZ EDINSON	S/. 1,633.31	AVP	PAITA	RONDA/TORRE	01/08/2019
5	72681377	DNI	NAVARRO COVEÑAS PEDRO MIGUEL	S/. 1,633.31	DESCANSERO	PAITA	PLAYA	11/08/2019
7	70271034	DNI	REYES SANCHEZ ELMER JAVIER	S/. 1,633.31	AVP	PAITA	PLAYA	07/08/2019
8	08059698	DNI	ROSAS GARCIA MAGNO GABRIEL	S/. 1,633.31	AVP	PAITA	GARITA	01/08/2019
10	03690474	DNI	RUIZ RUIZ SANTOS HILARIO	S/. 1,633.31	AVP	PAITA	GARITA	31/07/2019
11	73011033	DNI	SARANGO DAVILA LUIS	S/. 1,633.31	AVP	PAITA	GARITA	01/08/2019
13	03838220	DNI	SILVA SILVA ESTEBAN	S/. 1,633.31	AVP	PAITA	RONDA /TORRE	31/07/2019
14	41450965	DNI	URBINA CHAPILLIQUEN ANDERSSON	S/. 1,633.31	DESCANSERO	PAITA	PLAYA	31/07/2019
15	44025829	DNI	VALENCIA IMAN NIDIA IRENE	S/. 1,633.31	AVP	PAITA	CCTV	31/07/2019

EL LOCADOR presentará mensualmente la lista detallada debidamente actualizada. En caso de variación de personal por ausencias de cualquier índole, este debe ser notificado en el plazo señalado en el presente contrato.

ANEXO 3

CONTRAPRESTACIÓN MENSUAL

Puesto Permanente sede Paita	Turno 12 Horas	
	Cantidad	Monto Mensual
Puesto de vigilancia nocturno	5	S/ 18,779.00
Puesti de vigilancia diurno	5	S/ 15,198.00
TOTAL	10	S/ 33,977.00

Consideraciones:

1. Precios exonerados del IGV.
2. Forma de Pago: Factura a 30 días.
3. Las tarifas de los servicios permanentes solo podrán reajustarse cuando se produzcan incrementos de la remuneración mínima vital que por dispositivo legal decrete el Gobierno Peruano.
4. De ocurrir un incremento o reducción del personal a solicitud de STOI, el monto de la facturación será el producto del precio unitario fijado en este contrato por la cantidad actual de trabajadores.
5. Se consideran válidas los ofrecimientos de EL LOCADOR durante el proceso de cotización.

GERENCIA LEGAL
V°B°
STEVIA ONE PERU INDUSTRIA S.A.C.

ANEXO 4

CREDENCIALES DE CUMPLIMIENTO LABORAL DE EL LOCADOR.

EL LOCADOR se compromete a enviar la siguiente Información laboral mensualmente:

1. Nómina de personal en Excel conteniendo los siguientes datos.
2. El file personal de cada trabajador, con sus antecedentes incluyendo las licencias, certificados de experiencia o estudios en los casos que corresponda.
3. El libro o sistema de planillas donde figure el registro de cada trabajador destacado.
4. El sustento de los pagos a todas las entidades administradoras de los impuestos y contribuciones sociales.
5. La constancia de depósito de la CTS y liquidación correspondiente en relación con cada trabajador destacado.
6. El contrato de trabajo presentado al Ministerio de Trabajo celebrado entre EL LOCADOR y el personal destacado

No	DNI	Nombre	AP Paterno	AP Materno	Cargo	Fecha de Ingreso	Fecha de retiro	Rem. Bruta	Teléfono	Área de STOI desplazado	Mes	# Horas extras	Contrato fecha vigencia

GERENCIA LEGAL
STEVIAONE PERU INDUSTRIA S.A.C.

ANEXO 5

MODELO DE CARTA FIANZA

MODELO DE CARTA FIANZA POR FIEL CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO

Lima, ... de 201...

Señores
STOI

Estimados señores:

Por la presente, y a solicitud de nuestro cliente, los señores ....., constituimos la presente fianza solidaria, irrevocable, incondicional y de realización automática, sin beneficio de excusión, en favor de STOI por la suma de US $. ( ), para garantizar el fiel cumplimiento del contrato de locación de servicios de fecha 01 de enero 2019, celebrado entre STOI. y [*]

Asimismo, dejamos establecido que la presente Carta Fianza sólo y únicamente podrá ser ejecutada, siempre y cuando STOI demuestre de manera fehaciente e indubitable que ha procedido, en forma previa, a enviar a [*] S.A. una Carta Notarial en virtud de la cual otorga a ésta última un plazo de quince (15) días calendarios a efectos que subsane el incumplimiento en el que hubiese incurrido, y que habiendo transcurrido dicho plazo, [*] no hubiese procedido a subsanar la obligación incumplida.

Esta fianza tendrá un plazo de vigencia de dos (xx) años, más 30 días adicionales, contados desde el 01 de setiembre de 2014, debiendo vencer el 30 de setiembre de 2016.

Dejamos claramente establecido que la presente fianza no podrá ser utilizada para operaciones comprendidas en la prohibición contenida en el inciso 5) del Artículo 217° de la Ley N° 26702 "Ley General del Sistema Financiero y del Sistema de Seguros y Orgánica de la Superintendencia de Banca y Seguros".

Esta fianza se regula por el Código Civil vigente, no teniendo más condiciones que las aquí expresadas.

Atentamente,

GERENCIA LEGAL
STEVIA ONE PERU INDUSTRIA S.A.C.

MODELO DE CARTA FIANZA SOLIDARIA

Lima, ... de 201...

Señores
STOI
xxxx

Estimados señores:

Por la presente, y a solicitud de nuestro cliente, los señores ....., constituimos la presente fianza solidaria, irrevocable, incondicional y de realización automática, sin beneficio de excusión, en favor de STOI., por la suma de US $. ( ), para garantizar el fiel cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales derivadas del contrato locación de servicios de fecha 28 de agosto de 2014, celebrado entre STOI y [*]

Asimismo, dejamos establecido que la presente Carta Fianza sólo y únicamente podrá ser ejecutada, siempre y cuando STOI demuestre de manera fehaciente e indubitable que ha procedido, en forma previa, a enviar a [*] S.A. una Carta Notarial en virtud de la cual otorga a ésta última un plazo de quince (15) días calendarios a efectos que subsane el incumplimiento en el que hubiese incurrido, y que habiendo transcurrido dicho plazo, [*] no hubiese procedido a subsanar la obligación incumplida.

Esta fianza tendrá un plazo de vigencia de dos (02) años, más 30 días adicionales, contados desde el 01 de setiembre de 2014, debiendo vencer el 30 de setiembre de 2016.

Dejamos claramente establecido que la presente fianza no podrá ser utilizada para operaciones comprendidas en la prohibición contenida en el inciso 5) del Artículo 217° de la Ley N° 26702 "Ley General del Sistema Financiero y del Sistema de Seguros y Orgánica de la Superintendencia de Banca y Seguros".

Esta fianza se regula por el Código Civil vigente, no teniendo más condiciones que las aquí expresadas.

Atentamente,

GERENCIA LEGAL
STEVIA ONE PERU INDUSTRIA S.A.C.

ANEXO 6

MANUAL DE INCUMPLIMIENTOS

Por medio del presente Anexo que forma parte integrante del presente Contrato, se establece la aplicación de penalidades a cargo de EL LOCADOR , y a favor de STOI conforme a las siguientes consideraciones, siendo esta lista solo enunciativa y no limitativa. En caso EL LOCADOR ejecute una falta o incumplimiento STOI se encuentra en su derecho de tomas las medidas que crea conveniente: retiro de EL LOCADOR de las instalaciones de STOI penalizaciones, entre otros.

1. INCUMPLIMIENTOS MUY GRAVES

EL LOCADOR incurrirá en un Incumplimiento Muy Grave de presentarse cualquiera de los siguientes supuestos:

INCUMPLIMIENTOS MUY GRAVES	
1.1	Puesto de EL LOCADOR No cubiertos por EL LOCADOR o por abandono del mismo.
1.2	Cuando el puesto de EL LOCADOR sea cubierto por EL LOCADOR después de DOS horas de tolerancia.
1.3	No cumplir EL LOCADOR con la entrega oportuna de uniformes, equipos y accesorios para el servicio, cuando estos correspondan.
1.4	Si el personal de EL LOCADOR concurre al trabajo en estado de ebriedad o bajo la influencia de algún narcótico o droga enervante.
1.5	Si el personal de EL LOCADOR incurre en actos de violencia, amagos, injurias o malos tratos en agravio de los colaboradores de STOI y/o terceros.
1.6	El personal de EL LOCADOR se quede dormido durante la ejecución del servicio contratados o durante su permanencia en las instalaciones de STOI.
1.7	Adulterar, generar o entregar documentos o información falsa a STOI, con relación a los servicios asignados, que pueda distorsionar y perjudicar a STOI operativamente y económicamente.
1.8	Realizar trabajos sin órdenes de servicios/compra emitidas STOI y/o otras autorizaciones de STOI o ejecutarlas sin contar con la autorización correspondiente.
1.9	Si EL LOCADOR incumpliese con el pago de sus obligaciones laborales, sociales y de ley que correspondan a su personal.
1.10	Pérdida o sustracción comprobada por parte del personal de EL LOCADOR de los materiales, bienes y/o equipos de STOI con ocasión de la ejecución del servicio.
1.11	Si el personal de EL LOCADOR compromete con su imprudencia, descuido o negligencia la seguridad del lugar donde el trabajo se desempeñe o de las personas que ahí se encuentren.
1.12	Si el personal de EL LOCADOR porta armas letales de cualquier clase durante la ejecución del servicio.
1.13	EL LOCADOR no cumple con renovar su Registro Nacional de Intermediación Laboral.
1.14	EL LOCADOR no cumple con renovar la Carta Fianza u otras garantías entregadas a favor de STOI
1.15	EL LOCADOR no cumple con el programa mensual de entrenamiento del personal de prevención de riesgos.

2. INCUMPLIMIENTOS GRAVES:

EL LOCADOR incurrirá en un Incumplimiento Grave de presentarse cualquiera de los siguientes supuestos:

INCUMPLIMIENTOS GRAVES	
2.1	Personal de EL LOCADOR abandone cualquiera de los trabajos encomendados por razones injustificadas.
2.1	EL LOCADOR incumpla la obligación de Confidencialidad.
2.3	No presentar los Estudios de Seguridad de cada locación dentro de los 60 primeros días de iniciado el servicio de EL LOCADOR en STOI.
2.4	Por realizar el cambio de Agentes, sin conocimiento y la debida autorización de STOI.
2.5	Utilización de equipos y accesorios no adecuadas o por realizar servicios sin contar con los mismos, y que fueran pactadas con STOI.
2.6	Generar averías en las redes, equipos, maquinarias u otros de propiedad de STOI, por dolo o negligencia.
2.7	El personal de EL LOCADOR ingresa a Zonas No Autorizadas durante su permanencia en las instalaciones de STOI
2.8	Incorrecta ejecución de las órdenes de servicio asignadas o incumplimiento de la normatividad técnica y operacional de STOI.
2.9	Incumplimiento de las normas mínimas de seguridad, independientemente que ocasionen una afectación a STOI.
2.10	EL LOCADOR incurra en un conflicto de interés.
2.11	EL LOCADOR emplee a personal de STOI.

3. INCUMPLIMIENTOS LEVES:

EL LOCADOR incurrirá en un Incumplimiento Leve de presentarse cualquiera de los siguientes supuestos:

INCUMPLIMIENTOS LEVES	
3.1	No documentar oportuna y adecuadamente a requerimiento de STOI los servicios realizados en el plazo convenido o hacerlo de manera incompleta.
3.2	No reportar cualquier imprevisto que afecte la correcta entrega en calidad y plazo del servicio a los clientes de STOI.
3.3	Retraso en la entrega de reportes propios del servicio solicitados por STOI.
3.4	Presentación de liquidaciones y/o presupuestos fuera del plazo establecido por STOI.
3.5	En caso EL LOCADOR haga caso omiso al requerimiento reiterado de STOI de contar con un personal identificado con un carné o fotocheck de identificación.
3.6	Parada de prestación del Servicio por falta de personal de EL LOCADOR.

GERENCIA LEGAL
V°B°
STEVIAONE PERU INDUSTRIAS S.A.C.

Las Partes acuerdan que, en caso de incumplimiento por parte de EL LOCADOR, se aplicarán las siguientes penalidades:

Descripción de la Penalidad	Criterio de Aplicación	Valor de penalidad	% o equivalencia
No subsane los defectos o vicios ocultos en los trabajos ejecutados, pese a los requerimientos de STOI	Cada vez	Monto Mensual de Contraprestación	5% + IGV
Incumplimientos Muy Graves	Cada vez	Monto Mensual de Contraprestación	5% + IGV
Incumplimientos Graves	Cada vez	Monto Mensual de Contraprestación	3% + IGV
Incumplimientos Leves	Cada vez	Monto Mensual de Contraprestación	2% + IGV

(*) STOI emitirá una Nota de Débito a EL LOCADOR acompañando los Documentos de sustento, la misma que será remitida a EL LOCADOR en forma y manera oportuna. EL LOCADOR se comprometa a realizar el depósito correspondiente dentro de los 5 días hábiles posteriores a la recepción de la Nota de Débito.
(**) Además de la penalidad, EL LOCADOR deberá subsanar sus incumplimientos sin costo alguno para STOI.
(***) Las penalidades son acumulables.

GERENCIA LEGAL
V°B°
STEVIAONE PERU INDUSTRIA S.A.C.

ANEXO 7

ACTA DE RECEPCIÓN DE NORMAS DE SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE DE STOI

YO, Virgilio Antonio La Rosa Morón, identificado con Documento Nacional de Identidad Nº 45584372 en mi calidad de Representante de la Empresa Hunter Servicios Integrales S.A.C., identificada con RUC No. 20559912191, declaro haber recibido, leído y comprendido los siguientes documentos:

1. Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo
2. Lineamientos de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente
3. Procedimiento Análisis Seguridad Trabajo
4. Procedimiento Consumo de Alcohol y Drogas
5. Procedimiento Equipo de Protección Personal
6. Procedimiento Gestión de Residuos
7. Procedimiento Investigación de Incidentes
8. Procedimiento Manejo y Control de Productos Químicos Peligrosos
9. Procedimiento Permiso de Trabajo de Alto Riesgo
10. Política de Seguridad de la Información

Elaborados por el Departamento de Seguridad, Salud y Medio Ambiente de la Empresa STOI, identificada con RUC No. 20302241598 y, me comprometo en todo momento a respetar, capacitar, auditar el cumplimiento por parte de mi personal, elaborar procedimientos, ejecutar, cumplir e implementar las normas y reglamentos que se especifican en este documento y en las obligaciones de seguridad establecidas en las Normas Nacionales que aplican; por todas las personas que, siendo parte de mi personal o sub- contratados, realicen trabajos adjudicados a la empresa que represento, en beneficio de la empresa STOI., tanto dentro como fuera de las instalaciones.

Asimismo, me comprometo a enviar a STOI, dentro de los 2 días siguientes, el cargo de capacitación y entrega de la información al personal que requiero ingrese al Local de STOI para ejecutar los servicios contratados por éste.

Siendo los 31 días del mes de julio del Año 2019 doy conformidad a todo lo anteriormente mencionado a través de mi firma.

Firma del Representante Legal

GERENCIA LEGAL
V°B°
STEVIA ONE PERU INDUSTRIA S.A.C.

ANEXO 8

SEGUROS

EL LOCADOR es responsable de contratar y mantener vigentes durante el plazo de duración del presente contrato, todos los seguros que por ley deben ser contratados. Asimismo, deberá contratar, adicionalmente, las coberturas de seguros indicadas en la presente Cláusula. Las pólizas deberán ser contratadas por LA LOCADORA, a su total y único costo, íntegramente pagada con una Compañía de Seguros solvente, reputada y que goce de la aceptación de STOI.
Las pólizas que deberán ser contratadas por EL LOCADOR serán las siguientes:

1. Seguro de Responsabilidad Civil:

El Límite (Suma Asegurada) contratado será único y combinado (Daños Materiales y Corporales) de US$250,000.00 (Doscientos Cincuenta Mil y 00/100 Dólares de los Estados Unidos de América) el cual deberá las reclamaciones de terceros por daños personales y materiales como consecuencia de las actividades desarrolladas por EL LOCADOR incluyendo, pero no limitado a las siguientes coberturas:

Responsabilidad Civil General Extracontractual, incluyendo gastos judiciales, de defensa e indemnización, así como las cláusulas de:
- Responsabilidad Civil Cruzada
- Responsabilidad Civil Contractual
- Responsabilidad Civil Profesional

2. Disposiciones Generales:

Las pólizas de seguro descritas anteriormente deberán incluir las siguientes condiciones:

a. STOI y/o su casa matriz y/o compañías afiliadas y/o asociadas y/o subsidiarias, sus agentes, funcionarios y empleados, como Asegurados Adicionales; siempre y cuando se encuentren dentro del perímetro de obra a definir con STOI en sus instalaciones ubicadas en el Paita.

b. STOI y/o su casa matriz y/o compañías afiliadas y/o asociadas y/o subsidiarias, sus agentes, funcionarios y empleados tendrán la denominación de terceros en caso de siniestro, de forma tal que las pólizas cubran adecuadamente cualquier daño a sus propiedades y /o a su personal siempre y cuando se encuentren dentro del perímetro de obra a definir con STOI en sus instalaciones ubicadas en el Paita.

c. Deberán indicar que las coberturas son primarias, con respecto a los intereses de STOI y que cualquier otro seguro mantenido por STOI es en exceso y no concurrente.

d. El asegurador renuncia a su derecho de subrogación contra STOI y/o su casa matriz y/o compañías afiliadas y/o asociadas y/o subsidiarias, sus agentes, funcionarios y empleados siempre y cuando se encuentren dentro del perímetro de obra a definir con STOI en sus instalaciones ubicadas en el Paita.

e. EL LOCADOR acepta de aquí en adelante que será de su total responsabilidad y asumirá, a su total riesgo y responsabilidad, toda responsabilidad, gastos y costos por pérdidas y/o daños materiales y/o daños corporales, incapacidad o muerte de cualquier persona o personas, en la eventualidad que un accidente ocurra por causa imputable exclusivamente a ella y EL LOCADOR no haya provisto adecuadas coberturas cuando fuesen necesarias durante el desarrollo de sus servicios bajo contrato.

GERENCIA LEGAL V°B° STEVIAONE PERU INDUSTRIA S.A.C.

f. EL LOCADOR deberá asumir y/o defender a STOI de cualquier reclamo, por daños causados bajo su responsabilidad o por la de cualquier contratista, por el pago de beneficios sociales o del pago en exceso de los límites contratados bajo las coberturas de Responsabilidad Civil señaladas en los puntos anteriores.

g. EL LOCADOR deberá obtener autorización expresa y por escrito de STOI antes de efectuar cualquier cambio, modificación o cancelación en las pólizas de seguro contratadas. Asimismo, cada póliza de seguro o certificado de seguro deberá incluir una

disposición por la cual se estipule que el asegurador deberá cursar notificación por escrito a STOI en caso fuera a producirse algún cambio o cancelación de la póliza, por lo menos treinta días antes de dicho cambio o cancelación tome efecto.

h. EL LOCADOR deberá proporcionar a STOI, antes del inicio del contrato, prueba que se han obtenido las coberturas de seguro exigidas en este numeral. Dicha prueba deberá consistir en la presentación del original o copia certificada de las pólizas de seguro o certificados de seguros adecuados expedidos por la Compañía de Seguros, adjuntando copia del documento que acredite que se ha efectuado el pago de las primas correspondientes. En caso de que dichos documentos no hubiesen sido expedidos antes del inicio del contrato, EL LOCADOR deberá presentar una carta de los aseguradores, en la que se declare que el seguro en referencia ha sido contratado y se encuentra en plena vigencia (Cobertura Provisional); al expedirse las pólizas de seguro, EL LOCADOR deberá presentar el original o copia certificada de las mismas, acompañadas de las constancias de pago correspondiente.

i. En caso EL LOCADOR no cumpla con lo indicado en la Cláusula precedente, STOI contratará por cuenta de EL LOCADOR las coberturas de Seguro requeridas en este Numeral y cargará al Concursante el costo total de las primas de dichos seguros.

j. Independientemente de los requerimientos de los seguros a ser contratados, la insolvencia, quiebra o falta de pago de los reclamos que surjan en virtud del Contrato por parte de la compañía de seguros, no deberá ser Interpretada como una renuncia a cualquiera de las disposiciones del presente Contrato, y la existencia de las coberturas de seguro requeridas en el presente documento no será interpretada de ninguna manera como una limitación de la responsabilidad que deberá asumir EL LOCADOR hacia STOI y/o a cualquier otra persona, resultante de sus operaciones en virtud del Contrato o relacionado de alguna otra manera con el Contrato.

k. Todos y cada uno de los deducibles y el pago de las primas de seguros correspondientes a las pólizas mencionadas serán asumidos por EL LOCADOR y/o sus contratistas y/o subcontratistas y correrán por cuenta y riesgo de estos.

GERENCIA LEGAL
VºBº
STEVIA ONE PERU INDUSTRIA S.A.C.

ANEXO Nº 9

RESOLUCIÓN SUCAMEC

RENEEIL

ADENDA No 01 AL CONTRATO DE LOCACIÓN DE SEVICIOS DE INTERMEDIACION LABORAL

Conste por el presente documento el Adenda No 01 al Contrato de Locación de Servicios de Intermediación Laboral (en adelante, el "Adenda") que celebran las siguientes partes:

- **STEVIA ONE PERÚ INDUSTRIA S.A.C.** identificada con R.U.C. No 20600957652, con domicilio en Av. S/N Km. 3, Sub Lote B, ZED PAITA, Distrito y Provincia de Paita, Departamento de Piura, debidamente representada por su Gerente General, el señor Pieter Thys Hemeryck, identificado con C.E. No 001891210 y su apoderado Clase A1, el señor Julio Alfredo Ruiz Calderón, identificado con D.N.I. No 09992350, según facultades inscritas en la Partida Electrónica No. 13556964 del Registro de Personas Jurídicas de la Oficina Registral de Lima, (en adelante, **STOI**); y, de la otra parte.

- **HUNTER SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.** con R.U.C No 20559912191, con domicilio en Calle Los Algarrobos Mz. "B" Lt. 16, Urbanización Armando Villanueva, Distrito y Provincia de Trujillo, debidamente representada por su Gerente General, el señor Virgilio Antonio La Rosa Morón, identificado con D.N.I. No. 45584372 (en adelante, **EL LOCADOR**).

A quienes en conjunto se les denominará "las Partes", en los términos y condiciones siguientes:

CLÁUSULA PRIMERA. - ANTECEDENTES

1.1. Con fecha 20 de setiembre del 2019, las Partes suscribieron un Contrato de Locación de Servicios de Intermediación Laboral (en adelante, el "Contrato"), en virtud del cual **EL LOCADOR** brindará servicios de vigilancia privada a **STOI**.

1.2. Es voluntad de las Partes suscribir el presente Adenda, prorrogando el plazo del Contrato, modificando la Cláusula Séptima e incluyendo en Anexo No.10.

CLÁUSULA SEGUNDA. – OBJETO

2.1. En virtud de lo establecido en la Cláusula Sexta del Contrato, las Partes manifiestan su voluntad de prorrogar la vigencia de este, por un plazo de 06 meses calendarios, contados a partir del 01 de agosto del 2020 hasta el 31 de enero del 2021.

2.2. Las partes acuerdan incluir en la Cláusula Séptima, los siguientes numerales:

"CLÁUSULA SÉPTIMA: OBLIGACIONES DE LAS PARTES

Sin que esta enumeración sea taxativa ***EL LOCADOR*** *se compromete a lo siguiente:*

{...}

7.38. Cumplir con lo dispuesto en los lineamientos para la vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a Covid-19, aprobado mediante Resolución Ministerial 448-2020-MINSA. Ello incluye, a manera enunciativa mas no limitativa, la obligación de que el personal de ***EL LOCADOR*** *utilice los elementos de seguridad y equipos de protección respiratoria apropiado, los cuales serán a cargo y costo exclusivo de* ***EL LOCADOR****. Además,* ***EL LOCADOR*** *deberá impartir a dicho personal charlas de seguridad y salud en el trabajo, uso de mascarillas obligatorio durante la prestación de servicio, exponer la*

Virgilio La Rosa Morón
GERENTE GENERAL
HUNTER SERVICIOS INTEGRALES SAC

importancia del lavado de manos, además educar sobre las medidas preventivas para evitar el contagio del Covid-19.

7.39. Cumplir con el deber de prevención, a fin de proteger la vida, la salud y el bienestar de sus trabajadores.

*7.40. Capacitar e instruir a sus trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo, así como en los protocolos de prevención para evitar el contagio del Covid-19 de **STOI**, entregados y detallados en el Anexo No. 10.*

2.3. Las partes acuerdan incluir en el Contrato el Anexo No.10: Protocolo de Prevención para evitar el contagio del Covid-19 de STOI.

CLÁUSULA TERCERA. - RATIFICACIÓN

Las Partes expresan que todas las demás cláusulas del Contrato que no son objeto de modificación por el presente Adenda mantienen su eficacia en tanto no se opongan a lo convenido en el presente documento. En consecuencia, las Partes ratifican su contenido.

Firmado en la ciudad de Piura, el 30 de julio del 2020.

Por **STOI:**

Pieter Thys Hemeryck
Gerente General
STEVIA ONE PERÚ INDUSTRIA S.A.C.

Julio Alfredo Ruiz Calderón
Apoderado Clase A1
STEVIA ONE PERÚ INDUSTRIA S.A.C

Por **EL LOCADOR**:

Virgilio La Rosa Morón
GERENTE GENERAL
HUNTER SERVICIOS INTEGRALES SAC

Virgilio Antonio La Rosa Morón
Gerente General
HUNTER SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.

Anexo No. 10



STOI SA GS P-560
Procedimiento de cc



STOI SA GS S-561
ANEXO 1 Requisitos



STOI SA GS S-562
ANEXO 2 Requisitos

Virgilio La Rosa Morón
GERENTE GENERAL
HUNTER SERVICIOS INTEGRALES SAC

ADENDA No 2 AL CONTRATO DE LOCACIÓN DE SERVICIOS DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Conste por el presente documento el Adenda No 02 al contrato de Locación de Servicios de Intermediación Laboral (en adelante, la "Segunda Adenda") que celebran las siguientes partes:

- **STEVIA ONE PERÚ INDUSTRIA S.A.C.**, identificado con RUC No. 20600957652 con domicilio para estos efectos en Av. S/N Km. 3, Sub Lote B, ZED PAITA, Distrito y Provincia de Paita, Departamento de Piura, debidamente representada por su Gerente General, Julio Alfredo Ruiz Calderón, identificado con D.N.I No. 09992350 y su apoderado clase A1, el señor Francisco José De Aubeyzon Gargurevich con D.N.I No. 41494583, con poderes inscritos en la partida electrónica No. 13556964 del registro de personas jurídicas de la oficina registral de Lima, (en adelante, STOI); y, de la otra parte.

- **HUNTER SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.,** con R.U.C N° 20559912191, con domicilio en Calle Los Algarrobos Mz. "B" Lt. 16, urbanización Armando Villanueva, distrito y provincia de Trujillo, departamento de La Libertad, debidamente representada por Virgilio Antonio La Rosa Morón, en su calidad de Gerente General, identificado con DNI N.º 45584372, (en adelante, "**EL LOCADOR".**

A quien en conjunto se le denominara "las partes", en los términos y condiciones siguientes:

CLÁUSULA PRIMERA: ANTECEDENTES.

1.1 Con fecha 20 de setiembre de 2019, las partes suscribieron un contrato de locación de servicios de intermediación laboral (en adelante, el "Contrato"), en virtud del cual **EL LOCADOR** brindará servicios de vigilancia privada a **STOI**.

1.2 Con fecha 30 de julio de 2020 las partes suscribieron una adenda (en adelante, la "Adenda No 01") en la cual prorrogaron por seis meses calendario el plazo del Contrato, prorrogaron la vigencia de la Carta Fianza de Cumplimiento de Obligaciones Laborales y Tributarias (la misma que vence el 28 de Agosto de 2021) a fin de garantizar el fiel cumplimiento de las OBLIGACIONES LABORALES Y TRIBUTARIAS de EL LOCADOR; y



modificaron la cláusula sétima del Contrato, incluyendo disposiciones y obligaciones de EL LOCADOR con respecto a la coyuntura del Covid-19.

1.3 Es voluntad de las partes suscribir la presente Segunda Adenda, prorrogando el plazo del Contrato.

CLÁUSULA SEGUNDA: OBJETO

2.1 En virtud de lo establecido en la cláusula sexta del Contrato, las partes manifiestan su voluntad de prorrogar la vigencia de éste, por un plazo de 05 meses calendarios, contados a partir del 01 de febrero del 2021 hasta el 30 de junio del 2021.

CLÁUSULA TERCERA: RATIFICACIÓN

Las partes expresan que todas las demás cláusulas del Contrato que no son objeto de modificación por la presente Segunda Adenda mantienen su vigencia en tanto no se opongan a lo convenido en el presente documento. En consecuencia, las Partes ratifican su contenido.

Firmado en la ciudad de Piura, el 01 de febrero del 2021.

Por **STOI**:

Francisco De Aubeyzon
GERENTE DE FÁBRICA
STEVIA ONE PERU INDUSTRIA SAC

Julio Alfredo Ruiz Calderón
Gerente General
STEVIA ONE PERÚ INDUSTRIA S.A.C.

Francisco José De Aubeyzon Gargurevich
Apoderado Clase A1
STEVIA ONE PERÚ INDUSTRIA S.A.C

Por **EL LOCADOR**:

Virgilio La Rosa Morón
GERENTE GENERAL
HUNTER SERVICIOS INTEGRALES SAC

Virgilio Antonio La Rosa Morón
Gerente General
HUNTER SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.

ADENDA No 3 AL CONTRATO DE LOCACIÓN DE SERVICIOS DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Conste por el presente documento el Adenda No 03 al contrato de Locación de Servicios de Intermediación Laboral (en adelante, la "Tercera Adenda") que celebran las siguientes partes:

- **STEVIA ONE PERÚ INDUSTRIA S.A.C.,** identificado con RUC No.20600957652 con domicilio para estos efectos en Av. S/N Km. 3, Sub Lote B,ZED PAITA, Distrito y Provincia de Paita, Departamento de Piura, debidamente representada por su Gerente General, Julio Alfredo Ruiz Calderón, identificado con D.N.I No. 09992350 y su apoderado clase A1, el señor Francisco José De Aubeyzon Gargurevich con D.N.I No. 41494583, con poderes inscritos en la partida electrónica No. 13556964 del registro de personas jurídicas de la oficina registral de Lima, (en adelante, STOI); y, de la otra parte.

- **HUNTER SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.,** con R.U.C N° 20559912191, con domicilio en Calle Los Algarrobos Mz. "B" Lt. 16, urbanización Armando Villanueva, distrito y provincia de Trujillo, departamento de La Libertad, debidamente representada por Virgilio Antonio La Rosa Morón, en su calidad de Gerente General, identificado con DNI N.º 45584372, (en adelante, "**EL LOCADOR"**).

A quien en conjunto se le denominara "las partes", en los términos y condiciones siguientes:

CLÁUSULA PRIMERA: ANTECEDENTES.

1.1 Con fecha 20 de setiembre de 2019, las partes suscribieron un contrato de locación de servicios de intermediación laboral (en adelante, el "Contrato"), en virtud del cual **EL LOCADOR** brindará servicios de vigilancia privada a **STOI**.

1.2 Con fecha 30 de julio de 2020 las partes suscribieron una adenda (en adelante, la "Adenda No 01") en la cual prorrogaron por seis meses calendario el plazo del Contrato, prorrogaron la vigencia de la Carta Fianza de Cumplimiento de Obligaciones Laborales y Tributarias (la misma que vence el 28 de Agosto de 2021) a fin de garantizar el fiel cumplimiento de las OBLIGACIONES LABORALES Y TRIBUTARIAS de EL LOCADOR; y modificaron la cláusula sétima del Contrato, incluyendo disposiciones y obligaciones de EL LOCADOR con respecto a la coyuntura del Covid-19.

1.3 Con fecha 01 de febrero de 2021 las partes suscribieron una adenda (en adelante, la "Segunda Adenda") en la cual prorrogaron por cinco meses el plazo del Contrato, el cual tiene como fecha de término el 30 de junio de 2021.

1.4 Es voluntad de las partes suscribir la presente Tercera Adenda, por la cual se prorroga el plazo del contrato y EL LOCADOR se compromete a emitir una nueva

Carta Fianza de Cumplimiento de Obligaciones Laborales y Tributarias, que tenga fecha de vigencia hasta el 28 de Febrero de 2022, a fin de garantizar el fiel cumplimiento de las OBLIGACIONES LABORALES Y TRIBUTARIAS de EL LOCADOR.

CLÁUSULA SEGUNDA: OBJETO

En virtud de lo establecido en la cláusula sexta del Contrato, las partes manifiestan su voluntad de prorrogar la vigencia de éste, por un plazo de 06 meses calendarios, contados a partir del 01 de julio del 2021 hasta el 31 de diciembre del 2021.

CLÁUSULA TERCERA: RATIFICACIÓN

Las partes expresan que todas las demás cláusulas del Contrato que no son objeto de modificación por la presente Tercera Adenda mantienen su vigencia en tanto no se opongan a lo convenido en el presente documento. En consecuencia, las Partes ratifican su contenido.

Firmado en la ciudad de Piura, el 01 de Julio del 2021.

Por **STOI**:

Julio Alfredo Ruiz Calderón
Gerente General
STEVIA ONE PERÚ INDUSTRIA S.A.C.

Francisco José De Aubeyzon Gargurevich
Apoderado Clase A1
STEVIA ONE PERÚ INDUSTRIA S.A.C

Por **EL LOCADOR**:

Virgilio La Rosa Morón
GERENTE GENERAL
HUNTER SERVICIOS INTEGRALES SAC

Virgilio Antonio La Rosa Morón
Gerente General
HUNTER SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.

ADENDA No 4 AL CONTRATO DE LOCACIÓN DE SERVICIOS DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Conste por el presente documento el Adenda No 04 al contrato de Locación de Servicios de Intermediación Laboral (en adelante, la "Cuarta Adenda") que celebran las siguientes partes:

- **STEVIA ONE PERÚ INDUSTRIA S.A.C.**, identificado con RUC No 20600957652 con domicilio para estos efectos en Av. S/N Km. 3, Sub Lote B, ZED PAITA, Distrito y Provincia de Paita, Departamento de Piura, debidamente representada por su Gerente General, Julio Alfredo Ruiz Calderón, identificado con D.N.I No. 09992350 y su apoderado clase A1, Francisco José De Aubeyzon Gargurevich, identificado con D.N.I. No. 41494583, con poderes inscritos en la partida electrónica No. 13556964 del registro de personas jurídicas de la oficina registral de Lima, (en adelante, **STOI**); y, de la otra parte.

- **HUNTER SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.,** con R.U.C N° 20559912191, con domicilio en Calle Santa Verónica Mz. S Lt.18 Urb. La Merced, distrito y provincia de Trujillo, departamento de La Libertad, debidamente representada por Virgilio Antonio La Rosa Morón, en su calidad de Gerente General, identificado con DNI N.º 45584372, (en adelante, "**EL LOCADOR".**

A quien en conjunto se le denominara "las partes", en los términos y condiciones siguientes:

CLÁUSULA PRIMERA: ANTECEDENTES.

1.1 1.1 Con fecha 20 de setiembre de 2019, las partes suscribieron un contrato de locación de servicios de intermediación laboral (en adelante, el "Contrato"), en virtud del cual EL LOCADOR brindará servicios de vigilancia privada a STOI.

1.2 Con fecha 30 de julio de 2020 las partes suscribieron una adenda (en adelante, la "Adenda No 01") en la cual prorrogaron por seis meses calendario el plazo del Contrato, prorrogaron la vigencia de la Carta Fianza de Cumplimiento de Obligaciones Laborales y Tributarias (la misma que vence el 28 de agosto de 2021) a fin de garantizar el fiel cumplimiento de las OBLIGACIONES LABORALES Y TRIBUTARIAS de EL LOCADOR; y modificaron la cláusula sétima del Contrato, incluyendo disposiciones y obligaciones de EL LOCADOR con respecto a la coyuntura del Covid-19.

1.3 Con fecha 01 de febrero de 2021 las partes suscribieron una adenda (en adelante, la "Segunda Adenda") en la cual prorrogaron por cinco meses el plazo del Contrato, la cual tuvo como fecha de término el 30 de junio de 2021.

1.4 Con fecha 01 de julio de 2021 las partes suscribieron una adenda (en adelante, la "Tercera Adenda") en la cual prorrogaron por seis meses el plazo del Contrato, el cual tiene como fecha de término el 31 de diciembre de 2021, y en la cual EL LOCADOR se comprometió a emitir una nueva Carta Fianza de Cumplimiento de Obligaciones Laborales y Tributarias, que tenga fecha de vigencia hasta el 28 de

Febrero de 2022, a fin de garantizar el fiel cumplimiento de las OBLIGACIONES LABORALES Y TRIBUTARIAS de EL LOCADOR.

1.5 Es voluntad de las partes suscribir la presente Cuarta Adenda, prorrogando el plazo del contrato, modificando las Cláusulas Quinta y Séptima, así como incluyendo el Anexo No. 10. Asimismo, por la presente Cuarta Adenda EL LOCADOR se compromete a extender la vigencia de la Carta Fianza de Cumplimiento de Obligaciones Laborales y Tributarias, hasta el 31 de agosto de 2022, a fin de garantizar el fiel cumplimiento de las OBLIGACIONES LABORALES Y TRIBUTARIAS de EL LOCADOR.

CLÁUSULA SEGUNDA: OBJETO

2.1 En virtud de lo establecido en la clausula sexta del contrato, las partes manifiestan su voluntad de prorrogar la vigencia de éste, por un plazo de 06 meses calendarios, contados a partir del 01 de enero del 2022 hasta el 30 de junio del 2022.

2.2 Las partes acuerdan modificar el numeral 5.3 de la cláusula quinta, quedando como definitivo el siguiente texto de dicho numeral:

"CLÁUSULA QUINTA: CONTRAPRESTACIÓN Y FORMA DE PAGO

5.3 STOI pagará a EL LOCADOR la Contraprestación a los cuarenta y cinco (45) días calendario de dar conformidad a la factura electrónica enviada por EL LOCADOR, la misma que se emitirá no antes del penúltimo día útil del mes producto de la facturación por el servicio prestado. Si por cualquier razón STOI no encontrara "conforme" la referida factura, procederá a notificar a EL LOCADOR para que éste vuelva a emitirla conforme corresponda. STOI rechazará aquellas facturas que no cumplan con los requisitos legales establecidos por SUNAT.

2.3 Las partes acuerdan incluir en la cláusula séptima, los siguientes numerales:

"CLÁUSULA SEPTIMA: OBLIGACIONES DE LAS PARTES

Sin que esta numeración sea taxativa EL LOCADOR se compromete a lo siguiente:

{…}

7.38. Cumplir con lo dispuesto en los lineamientos para la vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a covid-19, aprobado mediante Resolución Ministerial 448-2020-MINSA. Ello incluye, a manera enunciativa mas no limitativa, la obligación de que el personal de ***EL LOCADOR*** *utilice los elementos de seguridad y equipos de protección respiratoria apropiado, los cuales serán a cargo y costo exclusivo de* ***EL LOCADOR****. Además,* ***EL LOCADOR*** *deberá impartir a dicho personal charlas de seguridad y salud en el trabajo, uso de mascarillas obligatorio durante la prestación de servicio, exponer la importancia del lavado de manos, además educar sobre las medidas*

preventivas para evitar el contagio del Covid-19.

7.39. Cumplir con el deber de prevención, a fin de proteger la vida, la salud y el bienestar de sus trabajadores.

*7.40. Capacitar e instruir a sus trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo, así como en los protocolos de prevención para evitar el contagio del covid-19 de **STOI**, entregados y detallados en el Anexo No. 10.*

{…}"

2.4 Las partes acuerdan incluir en el contrato el Anexo No. 10: Protocolo de Prevención para evitar el contagio del covid-19 de **STOI**, que se adjunta a la presente Adenda y forma parte integral del Acuerdo.

CLÁUSULA TERCERA: RATIFICACIÓN

Las partes expresan que todas las demás cláusulas del Contrato que no son objeto de modificación por el presente Adenda mantienen su eficacia en tanto no se opongan a lo convenido en el presente documento. En consecuencia, las Partes ratifican su contenido.

Firmado en la ciudad de Piura, el 15 de diciembre del 2021

Por **STOI**:

Julio Ruiz Calderón
Gerente General

Julio Alfredo Ruiz Calderón
Gerente General
STEVIA ONE PERÚ INDUSTRIA S.A.C.

Francisco José De Aubeyzon Gargurevich
APODERADO
STEVIA ONE PERU INDUSTRIA S.A.C.

Francisco José De Aubeyzon Gargurevich
Apoderado Clase A1
STEVIA ONE PERÚ INDUSTRIA S.A.C

Virgilio La Rosa Morón
GERENTE GENERAL
HUNTER SERVICIOS INTEGRALES SAC

Virgilio Antonio La Rosa Morón
Gerente General
HUNTER SERVICIOS INTEGRALES S.A.

ADENDA No 5 AL CONTRATO DE LOCACIÓN DE SERVICIOS DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Conste por el presente documento el Adenda No 05 al contrato de Locación de Servicios de Intermediación Laboral (en adelante, la "Quinta Adenda") que celebran las siguientes partes:

- **STEVIA ONE PERÚ INDUSTRIA S.A.C.**, identificado con RUC No 20600957652 con domicilio para estos efectos en Av. S/N Km. 3, Sub Lote B, ZED PAITA, Distrito y Provincia de Paita, Departamento de Piura, debidamente representada por su Gerente General, Julio Alfredo Ruiz Calderón, identificado con D.N.I No. 09992350 y su apoderado clase A1, Francisco José De Aubeyzon Gargurevich, identificado con D.N.I. No. 41494583, con poderes inscritos en la partida electrónica No. 13556964 del registro de personas jurídicas de la oficina registral de Lima, (en adelante, "**STOI"**); y, de la otra parte.

- **HUNTER SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.,** con R.U.C N° 20559912191, con domicilio en Calle Santa Verónica Mz. S Lt.18 Urb. La Merced, distrito y provincia de Trujillo, departamento de La Libertad, debidamente representada por Virgilio Antonio La Rosa Morón, en su calidad de Gerente General, identificado con DNI N.º 45584372, (en adelante, "**EL LOCADOR"**)**.**

A quien en conjunto se le denominara "las partes", en los términos y condiciones siguientes:

CLÁUSULA PRIMERA: ANTECEDENTES.

1.1 Con fecha 20 de setiembre de 2019, las partes suscribieron un contrato de locación de servicios de intermediación laboral (en adelante, el "contrato"), en virtud del cual EL LOCADOR brindará servicios de vigilancia privada a STOI.

1.2 Con fecha 30 de julio de 2020 las partes suscribieron una adenda (en adelante, la "Adenda No 01") en la cual prorrogaron por seis meses calendario el plazo del Contrato, prorrogaron la vigencia de la Carta Fianza de Cumplimiento de Obligaciones Laborales y Tributarias (la misma que vence el 28 de agosto de 2021) a fin de garantizar el fiel cumplimiento de las OBLIGACIONES LABORALES Y TRIBUTARIAS de EL LOCADOR; y modificaron la cláusula sétima del Contrato, incluyendo disposiciones y obligaciones de EL LOCADOR con respecto a la coyuntura del Covid-19.

1.3 Con fecha 01 de febrero de 2021 las partes suscribieron una adenda (en adelante, la "Segunda Adenda") en la cual prorrogaron por cinco meses el plazo del Contrato, la cual tuvo como fecha de término el 30 de junio de 2021.

1.4 Con fecha 01 de julio de 2021 las partes suscribieron una adenda (en adelante, la "Tercera Adenda") en la cual prorrogaron por seis meses el plazo del Contrato, el cual tiene como fecha de término el 31 de diciembre de 2021, y en la cual EL LOCADOR se comprometió a emitir una nueva Carta Fianza de Cumplimiento de Obligaciones Laborales y Tributarias, que tenga fecha de vigencia hasta el 28 de Febrero de 2022, a fin de garantizar el fiel cumplimiento de las OBLIGACIONES LABORALES Y TRIBUTARIAS de EL LOCADOR.

1.5 Con fecha 15 de diciembre de 2021 las partes suscribieron una Cuarta adenda (en adelante, la "Cuarta Adenda") en la cual prorrogaron el plazo del contrato a partir del 01 de enero de 2022 hasta el 30 de junio del 2022, modificando las Cláusulas Quinta y Séptima, así como incluyendo el Anexo No. 10. Asimismo, por medio de dicha Cuarta Adenda EL LOCADOR se compromete a extender la vigencia de la Carta Fianza de Cumplimiento de Obligaciones Laborales y Tributarias, hasta el 31 de agosto de 2022, a fin de garantizar el fiel cumplimiento de las OBLIGACIONES LABORALES Y TRIBUTARIAS de EL LOCADOR.

1.6 Es voluntad de las partes suscribir la presente Quinta Adenda, modificando la cláusula quinta de El Contrato en relación a la contraprestación del servicio.

CLÁUSULA SEGUNDA: OBJETO

Por medio de la presente Quinta Adenda, ambas partes acuerdan precisar la nueva contraprestación del servicio que se aplicará a partir del 1ero de mayo de 2022, haciendo referencia al numeral 5.2 de la cláusula quinta de El Contrato, de tal manera que el numeral 5.1 de la cláusula quinta quedará redactada de la siguiente manera:

> **"Cláusula Quinta (5.1):** Las partes acuerdan que STOI pagará a EL LOCADOR una contraprestación mensual correspondiente a S/ 10,611.50 (Diez mil seiscientos once con 50/100 soles) mensuales, exonerado del IGV, de acuerdo a los siguientes conceptos:

- *Por el servicio de Agente de Seguridad en un (01) puesto de doce (12) horas, turno día, de Lunes a Domingo (incluido Feriados), el monto de S/ 3,282.20 (Tres mil doscientos ochenta y dos con 20/100 Soles), exonerado del IGV. Por lo tanto, STOI pagará de forma mensual por un total de (02) puestos turno día la suma de S / 6,564.40 (Seis mil quinientos sesenta y cuatro con 40/100 soles) mensuales, exonerado del IGV.*

- *Por el servicio de Agente de Seguridad en un (01) puesto de doce (12) horas, turno noche, de Lunes a Domingo (incluido Feriados), STOI pagará de forma mensual la suma de S/ 4,047.10 (Cuatro mil cuarenta y siete con 10/100 Soles), exonerado del IGV.*

CLÁUSULA TERCERA: RATIFICACIÓN

Las partes expresan que todas las demás cláusulas de El Contrato que no son objeto de modificación por la presente Quinta Adenda, mantienen su eficacia en tanto no se opongan a lo convenido en el presente documento. En consecuencia, las Partes ratifican su contenido.

Firmado en la ciudad de Piura, el 30 de Abril del 2022.

Por **STOI**:

Julio Alfredo Ruiz Calderón
Gerente General
STEVIA ONE PERÚ INDUSTRIA S.A.C

Francisco José De Aubeyzon Gargurevich
Apoderado Clase A1
STEVIA ONE PERÚ INDUSTRIA S.A.C

Por **EL LOCADOR**:

Virgilio La Rosa Morón
GERENTE GENERAL
HUNTER SERVICIOS INTEGRALES SAC

Virgilio Antonio La Rosa Morón
Gerente General
HUNTER SERVICIOS INTEGRALES S.A.C

ADENDA No 6 AL CONTRATO DE LOCACIÓN DE SERVICIOS DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Conste por el presente documento el Adenda No 06 al contrato de Locación de Servicios de Intermediación Laboral (en adelante, la "Sexta Adenda") que celebran las siguientes partes:

- **STEVIA ONE PERÚ INDUSTRIA S.A.C.**, identificado con RUC No 20600957652 con domicilio para estos efectos en Av. S/N Km. 3, Sub Lote B, ZED PAITA, Distrito y Provincia de Paita, Departamento de Piura, debidamente representada por su Gerente General, Julio Alfredo Ruiz Calderón, identificado con D.N.I No. 09992350 y su apoderado clase A1, Francisco José De Aubeyzon Gargurevich, identificado con D.N.I. No. 41494583, con poderes inscritos en la partida electrónica No. 13556964 del registro de personas jurídicas de la oficina registral de Lima, (en adelante, "**STOI"**); y, de la otra parte.

- **HUNTER SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.,** con R.U.C N° 20559912191, con domicilio en Avenida Las Camelias Nro.0877 Interior 201 San Isidro, departamento de Lima, debidamente representada por Virgilio Antonio La Rosa Morón, en su calidad de Gerente General, identificado con DNI N.º 45584372, (en adelante, "**EL LOCADOR").**

A quien en conjunto se le denominara "las partes", en los términos y condiciones siguientes:

CLÁUSULA PRIMERA: ANTECEDENTES.

1.1 Con fecha 20 de setiembre de 2019, las partes suscribieron un contrato de locación de servicios de intermediación laboral (en adelante, el "contrato"), en virtud del cual EL LOCADOR brindará servicios de vigilancia privada a STOI.

1.2 Con fecha 30 de julio de 2020 las partes suscribieron una adenda (en adelante, la "Adenda No 01") en la cual prorrogaron por seis meses calendario el plazo del Contrato, prorrogaron la vigencia de la Carta Fianza de Cumplimiento de Obligaciones Laborales y Tributarias (la misma que vence el 28 de agosto de 2021) a fin de garantizar el fiel cumplimiento de las OBLIGACIONES LABORALES Y TRIBUTARIAS de EL LOCADOR; y modificaron la cláusula sétima del Contrato, incluyendo disposiciones y obligaciones de EL LOCADOR con respecto a la coyuntura del Covid-19.

1.3 Con fecha 01 de febrero de 2021 las partes suscribieron una adenda (en adelante, la "Segunda Adenda") en la cual prorrogaron por cinco meses el plazo del Contrato, la cual tuvo como fecha de término el 30 de junio de 2021.

1.4 Con fecha 01 de julio de 2021 las partes suscribieron una adenda (en adelante, la "Tercera Adenda") en la cual prorrogaron por seis meses el plazo del Contrato, el cual tiene como fecha de término el 31 de diciembre de 2021, y en la cual EL LOCADOR se comprometió a emitir una nueva Carta Fianza de Cumplimiento de Obligaciones Laborales y Tributarias, que tenga fecha de vigencia hasta el 28 de Febrero de 2022, a fin de garantizar el fiel cumplimiento de las OBLIGACIONES LABORALES Y TRIBUTARIAS de EL LOCADOR.

1.5 Con fecha 15 de diciembre de 2021 las partes suscribieron una Cuarta adenda (en adelante, la "Cuarta Adenda") en la cual prorrogaron el plazo del contrato a partir del 01 de enero de 2022 hasta el 30 de junio del 2022, modificando las Cláusulas Quinta y Séptima, así como incluyendo el Anexo No. 10. Asimismo, por medio de dicha Cuarta Adenda EL LOCADOR se compromete a extender la vigencia de la Carta Fianza de Cumplimiento de Obligaciones Laborales y Tributarias, hasta el 31 de agosto de 2022, a fin de garantizar el fiel cumplimiento de las OBLIGACIONES LABORALES Y TRIBUTARIAS de EL LOCADOR.

1.6 Con fecha 30 de abril de 2022 las partes suscribieron una Quinta adenda (en adelante, la "Quinta Adenda") en la cual ambas partes acuerdan precisar la nueva contraprestación del servicio que se aplicó a partir del 1ero de mayo de 2022, haciendo referencia al numeral 5.2 de la cláusula quinta de El Contrato debido al incremento de la Remuneración Mínima Vital.

1.7 Es voluntad de las partes suscribir la presente Sexta Adenda, prorrogando el plazo del contrato. Asimismo, por la presente Sexta Adenda EL LOCADOR se compromete a extender la vigencia de la Carta Fianza de Cumplimiento de Obligaciones Laborales y Tributarias, hasta el 28 de febrero de 2023, a fin de garantizar el fiel cumplimiento de las OBLIGACIONES LABORALES Y TRIBUTARIAS de EL LOCADOR.

CLÁUSULA SEGUNDA: OBJETO

En virtud de lo establecido en la cláusula sexta del contrato, las partes manifiestan su voluntad de prorrogar la vigencia de éste, por un plazo de 06 meses calendarios, contados a partir del 01 de Julio del 2022 hasta el 31 de diciembre del 2022.

CLÁUSULA TERCERA: RATIFICACIÓN

Las partes expresan que todas las demás cláusulas de El Contrato que no son objeto de modificación por la presente Sexta Adenda, mantienen su eficacia en tanto no se opongan a lo convenido en el presente documento. En consecuencia, las Partes ratifican su contenido.

Firmado en la ciudad de Piura, el 30 de junio del 2022.

Por **STOI**:

Julio Alfredo Ruiz Calderón
Gerente General
STEVIA ONE PERÚ INDUSTRIA S.A.C

Francisco José De Aubeyzon Gargurevich
Apoderado Clase A1
STEVIA ONE PERÚ INDUSTRIA S.A.C

Por **EL LOCADOR**:

Virgilio La Rosa Morón
GERENTE GENERAL
HUNTER SERVICIOS INTEGRALES SAC

Virgilio Antonio La Rosa Morón
Gerente General
HUNTER SERVICIOS INTEGRALES S.A.C.